

พัฒนาชุมชนใสสะอาด การประเมินผลงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คำนำ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดเกณฑ์การประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พุ่มเทให้กับราชการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ทั้ง ๕ มิติ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี แก่คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานต่อไป

งานอำนวยการ
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
กรกฎาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส	
เกณฑ์การประเมินที่ ๑ นโยบายในการสร้างความโปร่งใส	๒
เกณฑ์การประเมินที่ ๒ การบริหารงบประมาณ	๗
เกณฑ์การประเมินที่ ๓ การบริหารงานบุคคล	๑๔
เกณฑ์การประเมินที่ ๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๑๘
มติที่ ๒ สำนักงานสะดวก	
เกณฑ์การประเมินที่ ๑ การรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๒๔
เกณฑ์การประเมินที่ ๒ การดำเนินงานตามแผน	๒๙
เกณฑ์การประเมินที่ ๓ การอำนวยความสะดวก	๓๑
มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	
เกณฑ์การประเมินที่ ๑ การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	๔๓
เกณฑ์การประเมินที่ ๒ การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน	๔๖
เกณฑ์การประเมินที่ ๓ การดำเนินงานตามแผน	๔๙
เกณฑ์การประเมินที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามแผน	๕๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	
เกณฑ์การประเมินที่ ๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๖๗
เกณฑ์การประเมินที่ ๒ การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา)	๗๑
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	
เกณฑ์การประเมินที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๗๔
ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	
เกณฑ์การประเมินที่ ๔ ผลการดำเนินกิจกรรม	๗๘
มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	
เกณฑ์การประเมินที่ ๑ โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๘๕
เกณฑ์การประเมินที่ ๒ การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๘๗
เกณฑ์การประเมินที่ ๓ การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๘๘
เกณฑ์การประเมินที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๙๖

มติที่ ๑

บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

เกณฑ์การประเมินที่ ๑

นโยบายในการสร้างความโปร่งใส

มีการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗” และงดรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมีการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างความโปร่งใสของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี พร้อมมีการถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรในสังกัดทราบ



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายคณอง ส่งช่วย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ขอประกาศว่า ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะปฏิบัติตนในสัมมาชีพดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง คัดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาปณัฏฐ์ จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยศคุณของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ อันเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

(นายคณอง ส่งช่วย)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

แบบลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗”

และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗



แบบลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗”
และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ข้าพเจ้าได้รับทราบการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างค่านิยมประหยัคตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายคณอง ส่งช่วย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

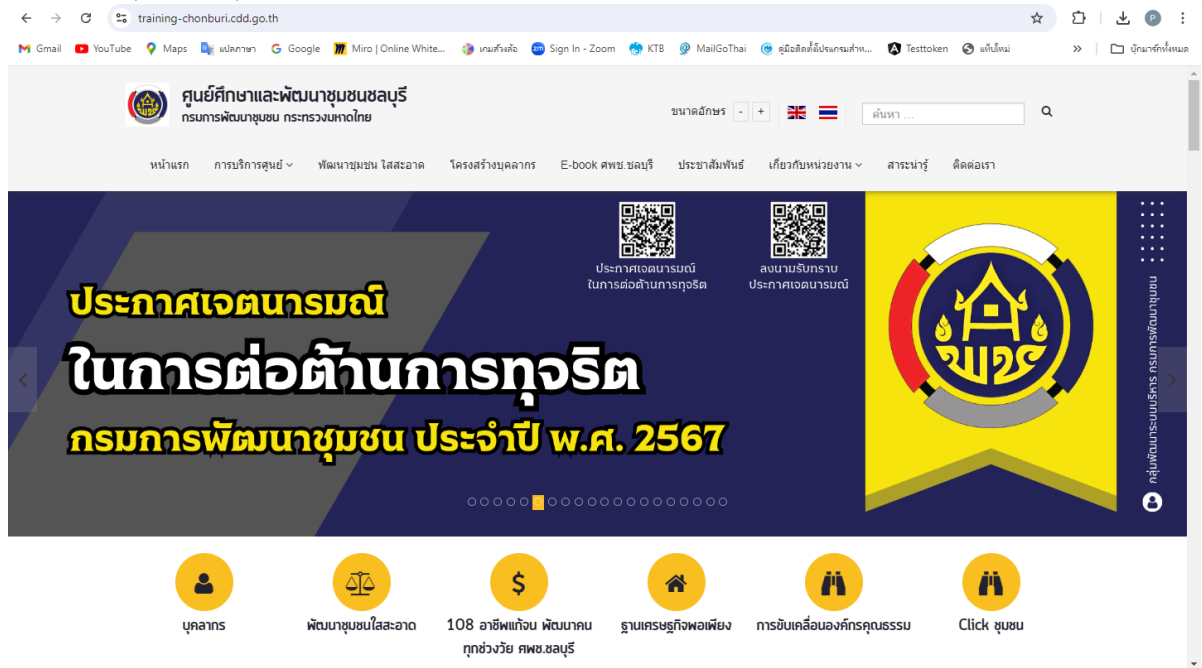
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคณอง ส่งช่วย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี		
๒	นางสาวศุภา ชูศรีบุญ	ผู้อำนวยการกองแผนงานและงานบริหาร		
๓	นางสาวพรพรรณ นิลคำกร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๔	นางสาวนันทิยา เสงี่ยม	นักวิชาการทั่วไป		
๕	นายสุวิทย์ เทนเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๖	นายวิฑูรย์ วัฒโนสถิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๗	นายธเนศ นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๘	นางสาวพรพิมล อังคชสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๙	นายอรรถวิทย์ อภินันท์	เจ้าหน้าที่งานเทคนิคการช่าง		
๑๐	นายสมชาย ศรีวัชร	เจ้าหน้าที่งานช่างเทคนิค		
๑๑	นายสมชาย นามวงศ์	เจ้าหน้าที่งานช่างเทคนิค		
๑๒	นายธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๓	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๔	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๕	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๖	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๗	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๘	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๙	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๐	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๑	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๒	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๓	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๔	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๕	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๖	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๗	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๘	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๒๙	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๐	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๑	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๒	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๓	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๔	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๕	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๖	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๗	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๘	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๓๙	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๔๐	นายสมชาย นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		

มีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- ภาพการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างความโปร่งใสของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ผ่านทางเว็บไซต์และแฟนเพจเฟซบุ๊กของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



มีการบูรณาการความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมด้านความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่นหรือได้รับรางวัล
จากหน่วยงานภายนอก ด้านการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- ได้รับหนังสือขอบคุณในการร่วมดำเนินโครงการจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่ มท ๐๒๐๗.๑/๕๖๐๗



สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอขอบคุณความอนุเคราะห์ในการจัดฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ตามที่สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ขอความอนุเคราะห์วิทยากร และใช้สถานที่สำหรับการจัดฝึกอบรมตามโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชน ทั้ง ๑๑ ศูนย์ ของสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน นั้น

สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอขอบคุณสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร และสถานที่สำหรับการจัดฝึกอบรมตามโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาด้วยดีโดยตลอด ทำให้การจัดฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีจากสถาบันการพัฒนาชุมชนในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ)

ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ สป.

วิทยาลัยมหาดไทย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๑ ๕๕๒๐

มีกรรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

- มีการจัดทำบันทึกรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายให้ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชนรับทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๕๒๕๕

ที่ มท.๐๔๐๖.๑๐/๑๗๔ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการโครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ตามที่ สถาบันการพัฒนาชุมชนขอความร่วมมือให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกแห่ง ดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์แสดงพลังเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งเน้นการ ปกป้องจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ นั้น

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้ดำเนินการกิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ต่างๆ ของ หน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศนอง สังข์อ้อ)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

กระทรวงมหาดไทย ศูนย์ขับเคลื่อนเมืองอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ร่วมกันรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ



บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ร่วมกันรณรงค์ "งดให้ งดรับ" ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และทุกคนพร้อมมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม

๑. เสร็จเรียบร้อยสิ้นเชิงตามแผนงาน



๒. ประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย "จากต้นตอมาสู่คุณธรรม"



๓. ประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย "จากต้นตอมาสู่คุณธรรม"



เกณฑ์การประเมินที่ ๒

การบริหารงานงบประมาณ

- มีแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการถ่ายทอดแผนให้บุคลากรในสังกัดทราบ

แผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ที่	กิจกรรมโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	รายละเอียดส่วนงาน											รวมแหล่ง จัดสรรงบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ		โครงการ	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	งบ.ค.	
๑	โครงการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้แก่เกษตรกร	๑	คน	๕๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๒	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๓	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๕	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๖	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๗	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๘	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๙	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน
๑๐	โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรในเขตอำเภอเมืองชลบุรี	๑๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐												จากเงินอุดหนุนจากงบอุดหนุน

แผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ที่	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		เป้าหมาย	หน่วยนับ		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา กิจกรรมที่ ๑.๒ การขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา อารยเกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓๐	คน	๓๒,๒๐๐.๐๐													งานวิชาการ
๒	โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์ชุมชน กิจกรรมที่ ๑.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพสธ.)	-	-	๓๘,๕๐๐.๐๐													งานวิชาการ
๓	โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข ก.๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	๔	จังหวัด	๒๕,๙๒๐.๐๐													งานอำนวยการ
๔	โครงการจัดมหกรรมแสดงผลสำเร็จของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง																
	- กิจกรรมที่ ๒.๒ จัดมหกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนตำบล																
๔	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒.๔ ยกระดับขีดความสามารถศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง	๑	คน	๔๐,๕๐๐.๐๐													งานอำนวยการ
๕	- กิจกรรมที่ ๓.๑ จัดนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จโครงการกิจกรรมการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑.๔ เผยแพร่ผลงานวิจัยงานพัฒนาชุมชนสู่การใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล	๒๐	คน	๑๒,๕๐๐.๐๐													งานวิชาการ
	- ๒.๒ จัดมหกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนตำบล กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒.๔ ยกระดับขีดความสามารถศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง	-	-	๖,๙๔๐.๐๐													
๖	กิจกรรม ๒.๒.๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพนักพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง																งานวิชาการ
๗	- กิจกรรมที่ ๒.๒ จัดมหกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนตำบล กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ริ่ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับจังหวัดราชการ	๕๐	คน	๑๔,๙๔๐.๐๐													งานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
	- กิจกรรมที่ ๒.๒ จัดมหกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนตำบล กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒.๕ ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนานักขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๑) การประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๕	คน	๒,๘๕๐.๐๐													งานวิชาการ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานประชุมครั้งที่ 9/2566

งานอำนวยการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 21 กันยายน 2566 จำนวน 12 หน้า ทางเว็บไซต์ <https://training-chonburi.cdd.go.th> เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ****งานวิชาการ**

4.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ด้วยงานวิชาการจะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน บริหารงบประมาณ และเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ จึงขอให้ทุกกลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เป็นโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ทั้งที่มีงบประมาณและไม่มียังงบประมาณ และส่งให้งานวิชาการเพื่อรวบรวมและ แผนปฏิบัติการ ขการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีต่อไป สำหรับไฟล์แผนปฏิบัติการสามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code



มติที่ประชุม รับทราบ

งานทรัพยากรบุคคล

4.2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การสร้าง Infographic ยุค Digital Content ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้กำหนดดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การสร้าง Infographic ยุค Digital Content ในวันศุกร์ที่ 27 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมอาคารบรรยาย 1 โดยมีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 13 คน งบประมาณ 5,860 บาท (ห้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยใช้การบริหารของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566 ตามหนังสือสถาบันการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท 0406.1/ว 58 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ มอบหมายให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินการตามมาตรการฯ โดยเคร่งครัด และ รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจัดเก็บ ตามมาตรการฯ ส่งให้สถาบันการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ 9 ของเดือนถัดไป

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมรายงานผลข้อมูลดังกล่าวเป็นรายสัปดาห์ ผ่านช่องทาง Line และได้สรุปผลประจำเดือนกันยายน 2566 เรียบร้อยแล้ว ผลการจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอย ตามประเภทของขยะมูลฝอย 3 ประเภท ได้แก่ ประจำเดือนกันยายน 2566 ตามประเภทของขยะมูลฝอย

มีการร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และถ่ายทอดแผนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ในการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

- มีการติดตาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเป็นรายไตรมาส โดยการ
จัดทำบันทึกรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทราบ และมีการ
ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : งานอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โทร. ๐-๓๖๒๒-๕๒๕๕
ที่ : ศพช.บม./๐๖๐๒ วันที่ : ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง : รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปกลางก่อนไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)

เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

งานอำนวยการ ได้สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปกลางก่อน ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ผลการใช้จ่ายงบประมาณสะสม (ภาพรวม) ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๑,๑๖๓,๕๕๐.๕๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบลบาทห้าสิบสตางค์) ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว เป็นเงิน ๑,๐๕๖,๒๒๑.๕๖ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดพันเก้าร้อยยี่สิบเอ็ดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทเก้าสิบสามสตางค์) คงเหลืองบประมาณ เป็นเงิน ๑๐๗,๓๒๘.๙๔ บาท (แสนเจ็ดพันสามร้อยยี่สิบแปดบาทเก้าสิบสามสตางค์) การใช้จ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๖ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวนิตติศา เจริญพร
หัวหน้างานอำนวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : งานอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โทร. ๐-๓๖๒๒-๕๒๕๕
ที่ : ศพช.บม./๐๖๐๓ วันที่ : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง : รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณจากระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปกลางก่อน ไตรมาสที่ ๑-๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

งานอำนวยการ ได้สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปกลางก่อน ไตรมาสที่ ๑-๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) จากระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ผลการใช้จ่ายงบประมาณสะสม (ภาพรวม) ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑,๕๐๖,๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทห้าสิบลบาทห้าสิบสตางค์) ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๑,๒๖๖,๖๕๐.๕๖ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทเก้าสิบสามสตางค์) คงเหลืองบประมาณ เป็นเงิน ๒๓๙,๔๔๙.๔๔ บาท (สองแสนสามพันเก้าร้อยยี่สิบบาทเก้าสิบสามสตางค์) การใช้จ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๖ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวนิตติศา เจริญพร
หัวหน้างานอำนวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

รายงานผลการเบิกจ่าย ประจำปีไตรมาสที่ ๑

รายงานผลการเบิกจ่าย ประจำปีไตรมาสที่ ๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : งานอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โทร. ๐-๓๖๒๒-๕๒๕๕
ที่ : ศพช.บม./๐๖๐๓ วันที่ : ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง : รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณจากระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ไตรมาสที่ ๓ มิถุนายน วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

งานอำนวยการ ได้สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓ มิถุนายน วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ผลการใช้จ่ายงบประมาณสะสม (ภาพรวม) ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๖๓,๕๕๐.๕๐ บาท (สองล้านแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทเก้าสิบสามสตางค์) ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๑,๖๐๗,๕๕๐.๕๖ บาท (สองล้านห้าแสนแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทเก้าสิบสามสตางค์) คงเหลืองบประมาณ เป็นเงิน ๒๕๖,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาท) การใช้จ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวนิตติศา เจริญพร
หัวหน้างานอำนวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

รายงานผลการเบิกจ่าย ประจำปีไตรมาสที่ ๓

- มีการรายงานผลในระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) โดยการจัดทำบันทึก รายงาน พร้อมแนบเอกสารผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ BPM ให้ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ชลบุรีทราบ เป็นประจำทุกเดือน

[illegible]

รายงานผลการใช้จา่ยระบบ BPM
ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖


บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โทร. ๐-๒๖๔๒๒๖๖
ที่ : สท.บ.ร. ๓๓๓ วันที่ : ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง : รายงานผลการไปเยือนประเทศบราซิลในนามประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปทางด่วน
เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์การค้าและส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ตามที่ส่วนการไปเยือนบราซิลในนามประเทศไทยเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปมาตาม คำขวัญได้แก่ ๑. มั่นคง ๒. มีใจ ๓. รัก พบกับกลุ่มของผลการไปเยือนบราซิลของประเทศไทย (ภาพรวม) ได้เป็นอย่างดีมาประมาณ เป็นเงิน ๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) และเงินบริจาค ๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ได้รายงานประมาณแล้ว เรื่องเงินของบราซิล บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งบราซิลได้เสนอให้ส่งมอบเงินบริจาคไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งบราซิลได้เสนอให้ส่งมอบเงินบริจาคไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวเป็นวงเงิน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งบราซิลได้เสนอให้ส่งมอบเงินบริจาคไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


นางสาวดวงใจ เกียรติคุณ
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์


นางดวงใจ เกียรติคุณ
ผู้อำนวยการศูนย์การค้าและส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เอกสารแนบ : ๑. รายงานผลการไปเยือนบราซิลในนามประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. รายงานผลการไปเยือนบราซิลในนามประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓

Change for Good
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

รายงานผลการไปเยือนบราซิลในนามประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานผลการใช้จา่ยระบบ BPM
ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

[illegible]

รายงานผลการใช้จา่ยระบบ BPM
ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

[illegible]

รายงานผลการใช้จ่ายระบบ BPM
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗

ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ราชบัณฑิตยสถานและพัฒนากลุ่มชนบทบุรี โทร ๐-๒๖๓๓-๖๒๕๕
ที่ ศพ.บม./๑๔-๑ **วันที่** ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

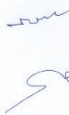
เรื่อง ขอรณนผลการใช้จ่ายงบประมาณจากระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจการงบประมาณ (BPM)
 โดยมูลนิธิ.บม.มีอยู่.บม. วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้ชำนาญการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี

งานส่วนราชการ ได้อุปกรณ์การใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวม ๓ มีอยู่.บม. วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากระบบบริหาร
 งบประมาณและบริหารกิจการงบประมาณ (BPM) ผลการใช้จ่ายงบประมาณและระบบ (บริหาร) ได้ขึ้นจัดสรร
 งบประมาณ จำนวนเงิน ๑,๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ล้านห้าหมื่นบาทถ้วน) สำหรับใช้ดำเนินงานสืบเนื่อง
 สืบเนื่องจากเงินอุดหนุนจาก (งบอุดหนุน) ของมูลนิธิ.บม.มีอยู่.บม. วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ บาท (งบอุดหนุน) สำหรับใช้ดำเนินงานสืบเนื่อง
 สืบเนื่องจากเงินอุดหนุนจาก (งบอุดหนุน) ของมูลนิธิ.บม.มีอยู่.บม. วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ บาท (งบอุดหนุน) สำหรับใช้ดำเนินงานสืบเนื่อง
 สืบเนื่องจากเงินอุดหนุนจาก (งบอุดหนุน) ของมูลนิธิ.บม.มีอยู่.บม. วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ บาท (งบอุดหนุน) สำหรับใช้ดำเนินงานสืบเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

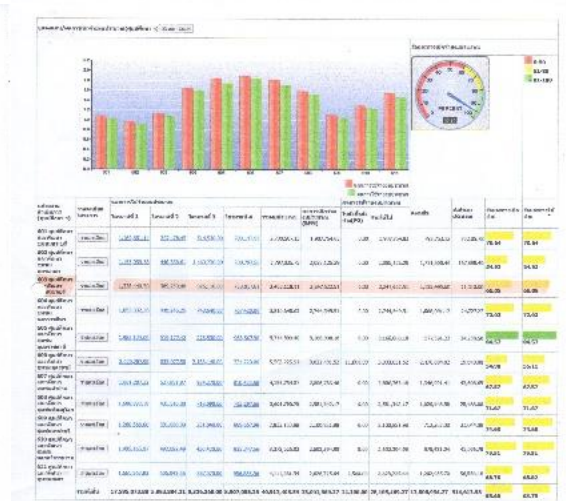

 นางสาวปัทมา เจริญพร
 หัวหน้างานส่วนราชการ


 (นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
 ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๒. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๓. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๔. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๕. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๖. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๗. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๘. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๙. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี
 ๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชนบทบุรี



Change for Good
 กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย



รายงานผลการใช้จ่ายระบบ BPM
ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

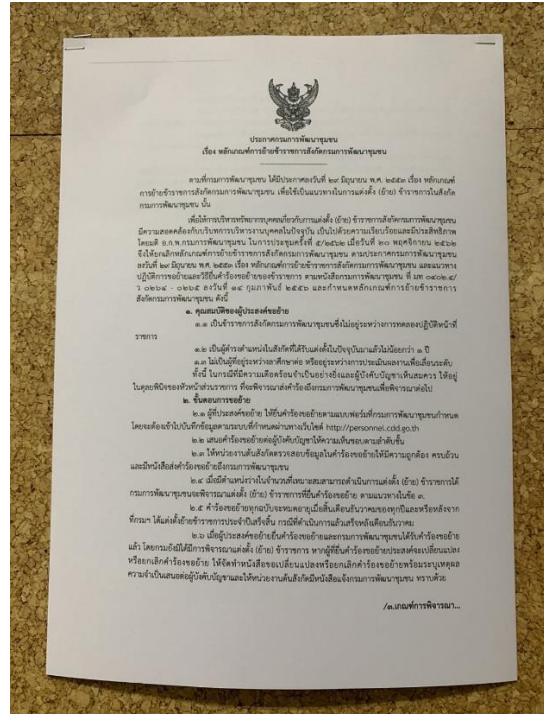
အမျိုးအမည်နှင့်အမျိုးအမည် (အမျိုးအမည်)		အမျိုးအမည်နှင့်အမျိုးအမည် (အမျိုးအမည်)																																																																																																			
အမျိုးအမည်နှင့်အမျိုးအမည် (အမျိုးအမည်)		အမျိုးအမည်နှင့်အမျိုးအမည် (အမျိုးအမည်)																																																																																																			
အမျိုးအမည်နှင့်အမျိုးအမည် (အမျိုးအမည်)		အမျိုးအမည်နှင့်အမျိုးအမည် (အမျိုးအမည်)																																																																																																			
အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72																												

[illegible]

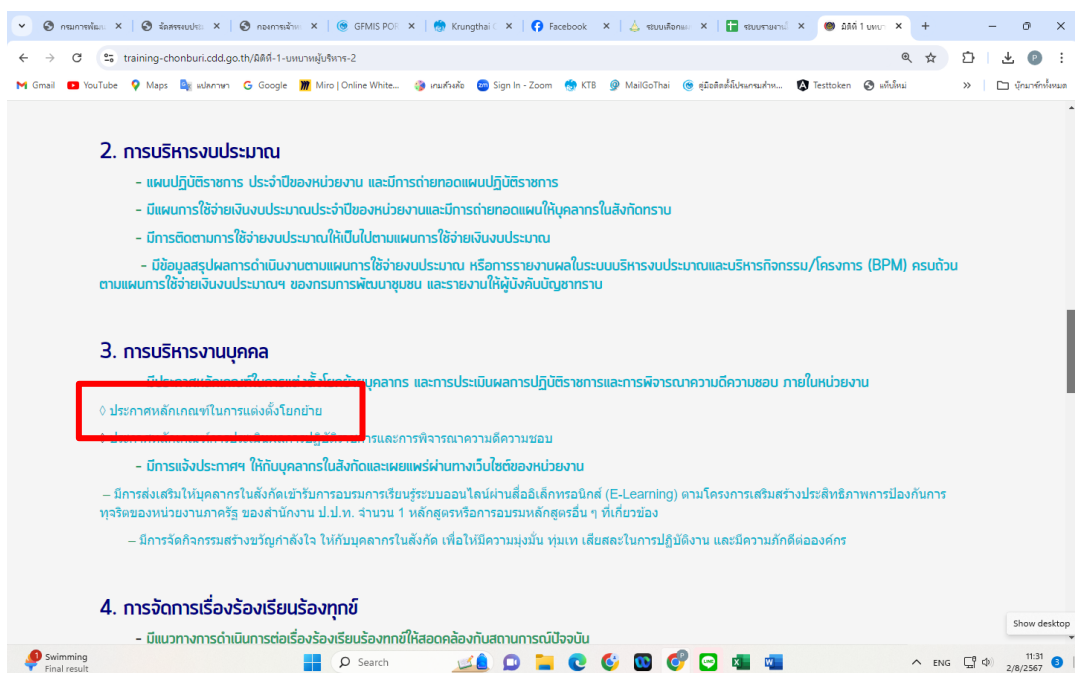
เกณฑ์การประเมินที่ ๓

การบริหารงานบุคคล

- มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และหลักเกณฑ์การประเมินผลราชการและการพิจารณาความดีความชอบ โดยติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตึกอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

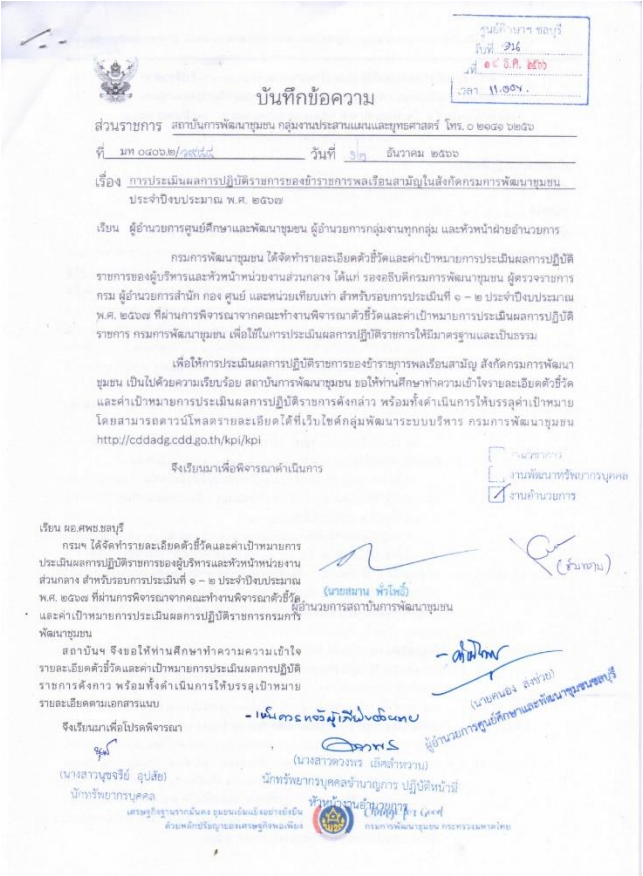


ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตึกอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

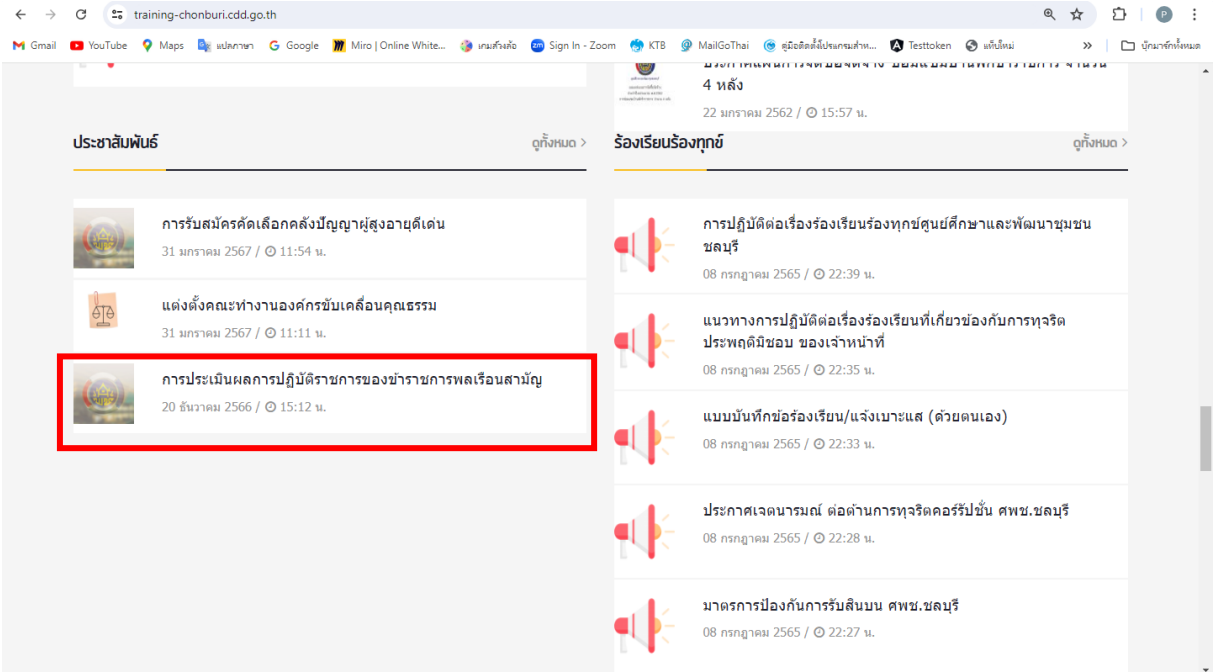


ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย
ทางเว็บไซต์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี





แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบ
เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลราชการและการพิจารณาความดีความชอบ



ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลราชการและการพิจารณาความดีความชอบ
ทางเว็บไซต์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

- มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๙๓ โดยอบรมเรื่อง การต้านทุจริตในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ



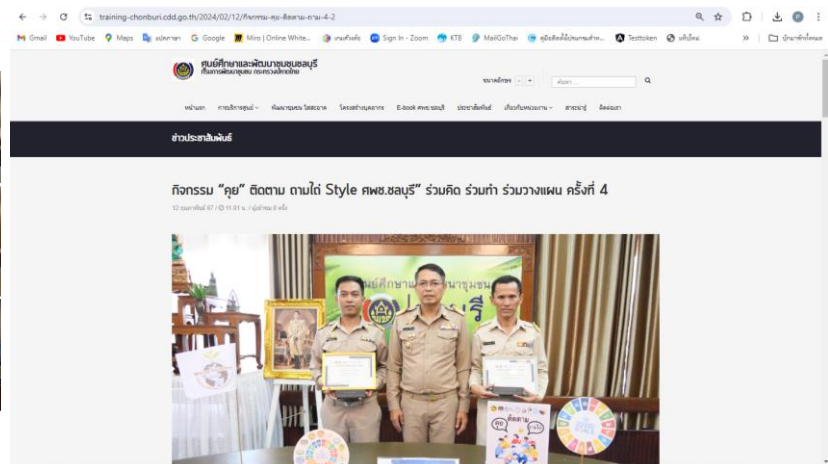
- มีการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ในการปฏิบัติงาน และมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร โดยการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์และ เฟซบุ๊กของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า นายบญญติ อาจหาญ เป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า นายชาติรี พลอยศรีธรรมชาติ เป็นลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์และ เฟซบุ๊กของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

เกณฑ์การประเมินที่ ๔

การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

- มีแนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

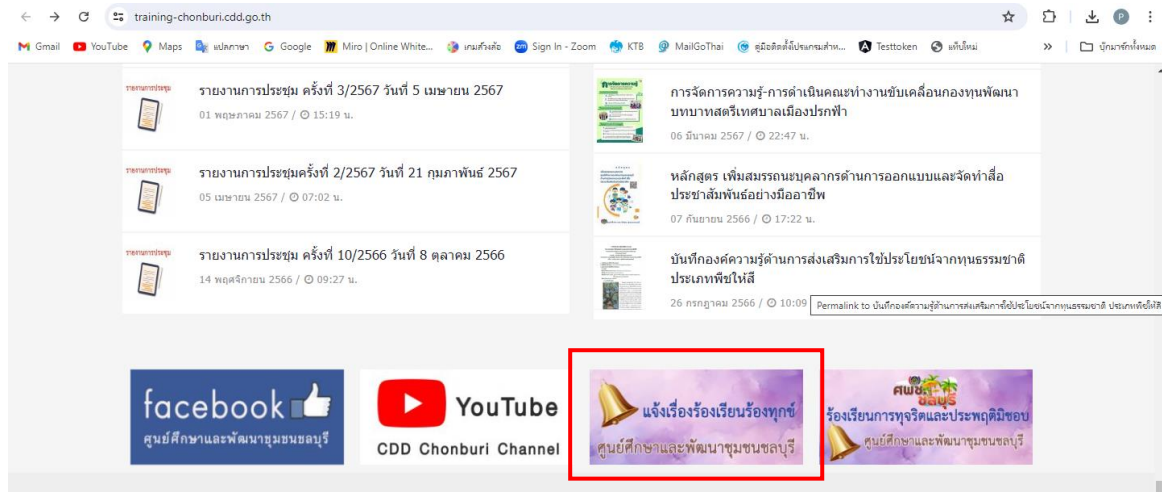
The screenshot shows a web browser window with the URL training-chonburi.cdd.go.th/ฝึกติ-1-บทบาทผู้บริหาร-2. The page title is "4. การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์" (4. Complaint Management). Below the title, there is a list of bullet points:

- มีแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- ◊ คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

 The second bullet point is highlighted with a red box. Below the list, there are links to a website ([เว็บไซต์ https://training-chonburi.cdd.go.th](https://training-chonburi.cdd.go.th)) and a Facebook page ([แฟนเพจ https://www.facebook.com/Cddchonburi](https://www.facebook.com/Cddchonburi)). At the bottom, there is a section titled "แจ้งเรื่องร้องเรียน" (Report Complaint) with a bell icon and a link to the complaint form.

The screenshot shows the homepage of the Chonburi Center for Study and Community Development (ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี). The header includes the organization's name and logo. Below the header, there is a navigation menu with links to various services. The main content area is titled "คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์" (Manual for handling complaints). Below this title, there is a graphic with the text "คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์" and a list of services provided by the center.

- มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงาน จำนวน ๕ ช่องทาง คือ เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี, ตู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ณ ตึกอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี, Facebook Fanpage “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ชลบุรี”, ระบบ Google Form, หมายเลขโทรศัพท์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๐๓๘-๒๗๕-๒๔๙



๑. เว็บไซต์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
<https://training-chonburi.cdd.go.th>



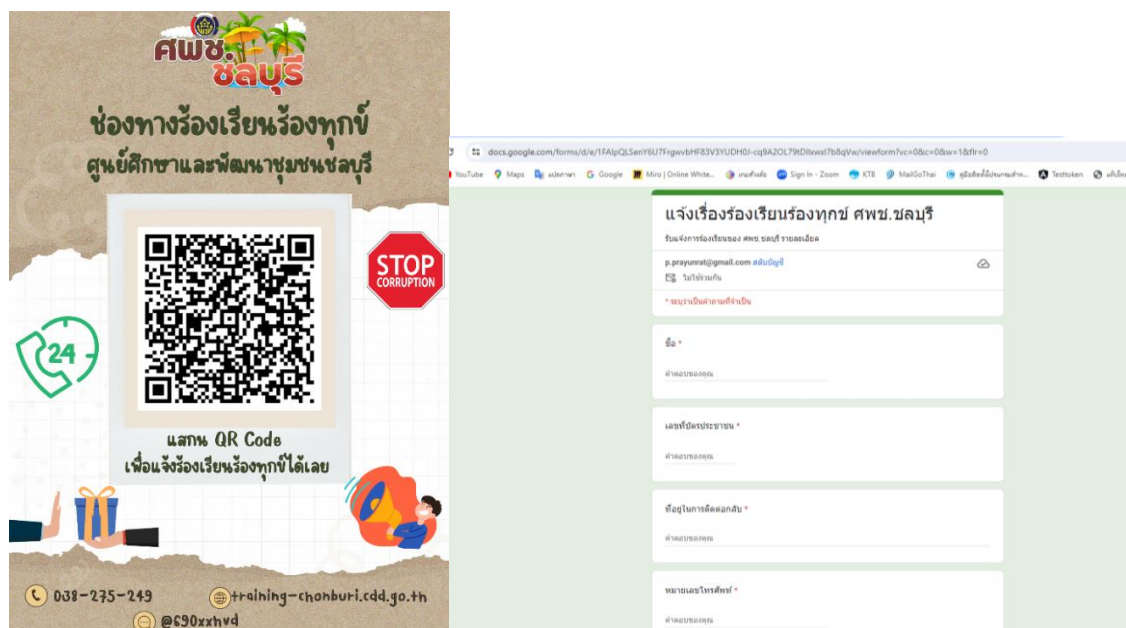
๒. ตู้ร้องเรียน ณ ตึกอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี กรมการพัฒนาชุมชน มี
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชนชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สามารถแจ้งแจ้งเรื่องร้อง
เรียน ผ่านช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ของศูนย์ศึกษา
และพัฒนาชุมชนชลบุรี <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSenY6U7FrgwvbHF83V3YUDH0J-cq9A2OL79tDlIxxw17b8qVw/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>



๓. Facebook Fanpage “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ชลบุรี”



๔. ช่องทางร้องเรียนผ่านระบบ Google Form

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
 162 ม.2 ถ.สุขุมวิท-บ้านสวน 13 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี
 โทรศัพท์ 0-3827-5249 , 0-3827-7728 โทรสาร

Hits	Hitsatv.com
Visits	10 843 219
Pages	34 308 329
Online	122



๕. ช่องทางการร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

หมายเลข ๐๓๘-๒๗๕-๒๔๙

- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

training-chonburi.cdd.go.th

Gmail YouTube Maps แอปฯ ภาษา Google Miro | Online White... แอปฯ ทีวี Sign in - Zoom KTB MailGoThai คู่มือติดต่อสำนักงานสำห... Testtoken แก้ไขเกม >> ค้นหาข้อมูล

รายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 5 เมษายน 2567
01 พฤษภาคม 2567 / 15:19 น.

รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567
05 เมษายน 2567 / 07:02 น.

รายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 8 ตุลาคม 2566
14 พฤศจิกายน 2566 / 09:27 น.

การจัดการความรู้-การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาชนบทเทศบาลเมืองปทุมธานี
06 มีนาคม 2567 / 22:47 น.

หลักสูตร เพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ
07 กันยายน 2566 / 17:22 น.

บันทึกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติประเภทพืชไร่
26 กรกฎาคม 2566 / 10:09

Permalink to บันทึกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติ ประเภทพืชไร่

facebook
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

YouTube
CDD Chonburi Channel

แจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

- มีการรายงานผลการร้องเรียนร้องทุกข์ และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นประจำรายไตรมาส โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี สำนักงานการ โทร. ๐-๓๘๖๙-๕๓๘๘
ที่ ศพช.บ./๐๕๒/๒๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ราย ๖ เดือน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ จำนวน ๕ ช่องทาง คือ ๑) เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๒) ตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๓) Panyu/Whatsapp ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๔) ระบบ Google Form ๕) โทรศัพท์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี หมายเลข ๐-๓๘๖๙-๕๓๘๘ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑ ช่องทาง คือ เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี นั้น

ในการนี้ งานยานวยการ ขอรายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ราย ๖ เดือน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗) พบว่า ไม่มีผู้รายงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และไม่มีผู้รายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบัณฑิต เจริญสุข)
หัวหน้างานยานวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ประจำไตรมาสที่ ๑-๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี สำนักงานการ โทร. ๐-๓๘๖๙-๕๓๘๘
ที่ ศพช.บ./๐๕๒/๒๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ราย ๓ เดือน ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ จำนวน ๕ ช่องทาง คือ ๑) เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๒) ตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๓) Panyu/Whatsapp ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๔) ระบบ Google Form ๕) โทรศัพท์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี หมายเลข ๐-๓๘๖๙-๕๓๘๘ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑ ช่องทาง คือ เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี นั้น

ในการนี้ งานยานวยการ ขอรายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ราย ๓ เดือน ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗) พบว่า ไม่มีผู้รายงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และไม่มีผู้รายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบัณฑิต เจริญสุข)
หัวหน้างานยานวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ประจำไตรมาสที่ ๓

มิตินี้ ๒

สำนักงานสะดวก

เกณฑ์การประเมินที่ ๑

การรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

มีมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส มีการสื่อสาร มาตรการและแผนปฏิบัติการให้บุคลากรในสังกัด และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ

- มาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส : สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กอง/กองฯ/สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้าง สามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	นางสาวอรุณา พูน ชัยภูมิ	ศพช.ชลบุรี	เอกสารโครงการฯ / ภาพถ่ายกิจกรรม

มีการสื่อสารมาตรการและแผนปฏิบัติการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

- การสื่อสารมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ประชุมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก
โครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ดำเนินการในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



มีการแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ ครบทุกกิจกรรมตามหลัก ๕ ส
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และ
สร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕

คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ที่ ๕๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี
และสร้างสมดุลการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้รับมอบหมายจากสถาบันการพัฒนาชุมชนให้ดำเนินโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีได้ตระหนักรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส สร้างสายภาคีและสืบสานสืบเนื่องในสถานศึกษาที่มีศิษย์ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานภายใต้แนวทาง และเป็นต้นแบบในการให้บริการสู่สาธารณะตามหลักพัฒนาชุมชน ประสาน ปลูก กลุ่มองค์กร เครือข่ายภายใต้การพัฒนาทุกภาคส่วนในระดับพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วม และเกิดความประทับใจเป็นที่เกิดของเครือข่ายของประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการสำนักงานกร ประกอบด้วย

๑.๑ นายสมพงษ์ สว่าง	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ประธาน
๑.๒ นางสาวนิตยา เสงี่ยม	หัวหน้างานสำนักงานกร	กรรมการ
๑.๓ นางสาวอรุณฯ ชูเกียรติ	หัวหน้างานพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	กรรมการและ เลขานุการ
๑.๔ นายณิน อรรถสิทธิ์	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและ ผู้อำนวยการ

บทบาทหน้าที่

กำกับ ดูแล ติดตาม สนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนให้คำแนะนำ และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานตามโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป

๒. คณะทำงานกิจกรรม ๕ ส : สะอาด

๒.๑ นางสาวอรุณฯ ชูเกียรติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นายสุรชัย เทพเมธา	คณะทำงาน
๒.๓ นายณิน อรรถสิทธิ์	คณะทำงาน
๒.๔ ว่าที่ ร.ต.ณิชากร บุณศิริ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๕ ว่าที่ ร.ต.ณิชากร บุณศิริ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการ และแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม : สะอาด ภายในสำนักงาน ห้องทำงาน และรอบบริเวณภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. ดำเนินกิจกรรม : สะอาด ตามมาตรการและแนวทางที่กำหนดไว้
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่คณะกรรมการสำนักงานกรมอบหมาย
๔. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. คณะทำงานกิจกรรม ๕ ส : สะดวก

๓.๑ นางสาวอรุณฯ ชูเกียรติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นายสุรชัย เทพเมธา	คณะทำงาน
๓.๓ นายณิน อรรถสิทธิ์	คณะทำงาน
๓.๔ ว่าที่ ร.ต.ณิชากร บุณศิริ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๕ ว่าที่ ร.ต.ณิชากร บุณศิริ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการ และแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม : สะดวก ภายในสำนักงาน ห้องทำงาน และรอบบริเวณภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. ดำเนินกิจกรรม : สะดวก ตามมาตรการและแนวทางที่กำหนดไว้
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่คณะกรรมการสำนักงานกรมอบหมาย
๔. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. คณะทำงานกิจกรรม ๕ ส : สร้างสามัคคี

๔.๑ นางสาวนิตยา เสงี่ยม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ นางสาวอรุณฯ ชูเกียรติ	คณะทำงาน
๔.๓ นายณิน อรรถสิทธิ์	คณะทำงาน
๔.๔ นางสาวพรชภา ประเสริฐ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๕ นางสาวพรชภา ประเสริฐ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการ และแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม : สร้างสามัคคี ภายในสำนักงาน ห้องทำงาน และรอบบริเวณภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. ดำเนินกิจกรรม : สร้างสามัคคี ตามมาตรการและแนวทางที่กำหนดไว้
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่คณะกรรมการสำนักงานกรมอบหมาย
๔. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/๓. คณะทำงานกิจกรรม

/บทบาทหน้าที่



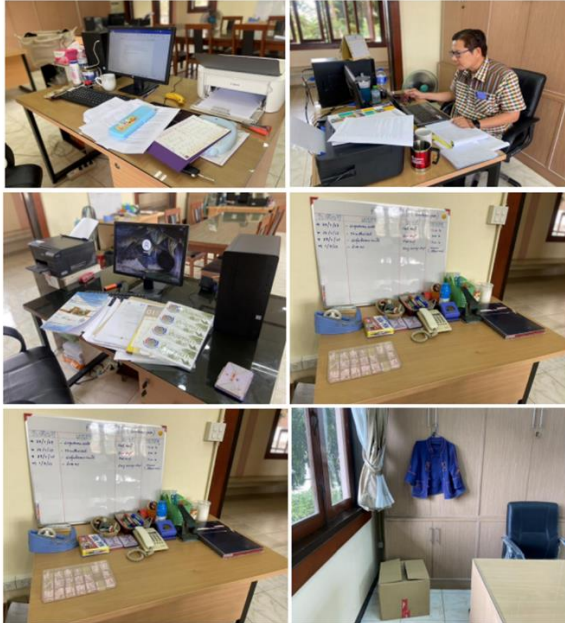
QR CODE เลขสารประกอบ

- มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ครบกิจกรรม ตามหลัก ๕ ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

โครงการ ๕ ส ศพข.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน
ไตรมาส 1



รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันดูแลสิ่งของที่ไม่ได้ใช้และไม่เป็นระเบียบออกจากห้องทำงาน



โครงการ 5 ส

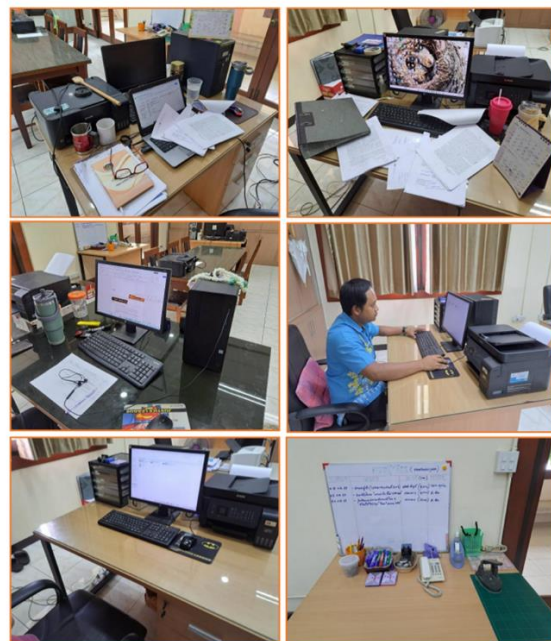
ศพข.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน
ไตรมาส 2

บุคลากรร่วมกันจัดระเบียบและสิ่งของทำงาน ให้มีความสะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน



โครงการ 5 ส ศพข.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน
ไตรมาส 3

รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันดูแลสิ่งของที่ไม่ได้ใช้และไม่เป็นระเบียบออกจากห้องทำงาน



มีการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้
- การประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้

ประเมินความพึงพอใจ โครงการ 5 ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และ สร้างสมรรถการทำงาน ครั้งที่ 1 วันที่ 22 มกราคม 2567

ประเมินความพึงพอใจ โครงการ 5 ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมรรถการทำงาน ครั้งที่ 1
วันที่ 22 มกราคม 2567

traininggo01chonburi@gmail.com สลับบัญชี



📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ท่านมีความพึงพอใจในโครงการ 5 ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมรรถการทำงาน ครั้งที่ 1 วันที่ 22 มกราคม 2567 มากน้อยเพียงใด (โปรดเลือกระดับความพึงพอใจ 1 - 5) *

- ☐ ระดับ 1 พอใจน้อยมาก
- ☐ ระดับ 2 พอใจน้อย
- ☐ ระดับ 3 พอใจปานกลาง
- ☐ ระดับ 4 พอใจมาก
- ☐ ระดับ 5 พอใจมากที่สุด

เกณฑ์การประเมินที่ ๒ การดำเนินงานตามแผน

- มีการดำเนินงานตามแผน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ประกอบด้วย การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และโครงการ ลด ละ เลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Foam)



โครงการ 5 ส ศพ.ชลบุรี สวัสดิสุข สวัสดิการสังคม และสวัสดิการชุมชน

ไตรมาส 1

ศพ.ชลบุรี ร่วมมือ ร่วมใจ แยกก่อนทิ้ง รักษาสิ่งแวดล้อม



ศพ.ชลบุรี รณรงค์ทิวปิ่นโต ลด ละเลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No foam)



มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

- มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี รับทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานพัฒนาวิทยากรบุคคล โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๕๕
ที่ ศชช.บป/๐๖๒๗ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การขึ้นเงินเดือน ปีที่ ๒ ส่วนงานสะทว.ตามโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี, สร้างสุข, สร้างสังคม, และสร้าง
สมดุลการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โดยงานพัฒนาวิทยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสังคม และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานสะทว. โดยให้กิจกรรม ๕ ส ประกอบด้วย สะทว. สะทว. สะทว. สอดคล้อง และสร้างเสริม ปรับปรุงบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สะอาด และ เป็นระเบียบเรียบร้อยในการให้บริการบุคลากรจากทุกภาคส่วน ประชาชน ผู้ปกครอง คู่ค้าองค์กร เครือข่ายภาคี การพัฒนาบุคลากรส่วนในระดับพื้นที่ได้เข้ามาให้บริการ และเกิดความประทับใจเป็นที่เชื่อถือศรัทธา ของประชาชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาชุมชนไสยะฮาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมิติที่ ๒ สำนักงานสะทว. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสังคม และสร้างสมดุลการทำงาน เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนโดยได้มีการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้

- ๑.๐ บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีร่วมกันจัดระเบียบห้องทำงานตามหลัก ๕ ส เรียบร้อยแล้ว ดำเนินการในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗
- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนช่วยกันรักษาความสะอาด สุลักษณะ ภายในอาคารสำนักงาน และบริเวณโดยรอบศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีร่วมกัน ดำเนินการวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
- ๑.๒ จัดทำป้ายเตือนการปิดไฟ ปิดแอร์ ปิดพัดลมติดตามจุดต่างๆภายในสำนักงานเพิ่ม ฯลฯ เรียบร้อยแล้ว ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายคนอง ส่งชัย)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

บุคลากรทุกคนช่วยกันรักษาความสะอาด สุลักษณะ ภายในอาคารสำนักงาน และบริเวณโดยรอบศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีร่วมกัน ดำเนินการวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

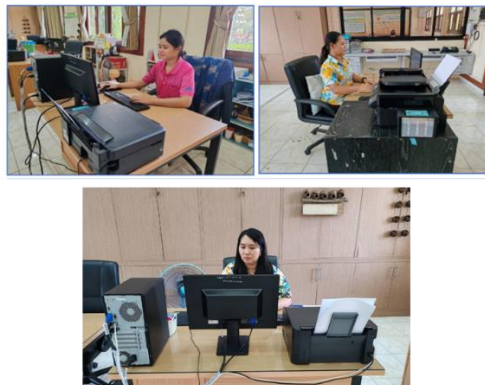


เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีร่วมกันจัดระเบียบห้องทำงานตามหลัก ๕ ส ดำเนินการวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗



เกณฑ์การประเมินที่ ๓

การอำนวยความสะดวก

มีนโยบาย/ประกาศ/มาตรฐานการให้บริการของสำนักงานสะดวกที่ประกาศไว้ให้ทราบโดยทั่วกัน
ทั้งในรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์

- โครงสร้างหน่วยงาน



- ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน

ดร. สมศักดิ์ ไกรเดช

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567
เบอร์โทรศัพท์ 08 1700 1534

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- อำนาจหน้าที่



- มาตรฐานการให้บริการของสำนักงานสะดวก

มาตรฐาน การให้บริการของ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
ชลบุรี

การขอใช้อาคารสถานที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

01 ติดต่อ ศพช.ชลบุรี 038-275249	02 ทำหนังสือ หนังสือจากหน่วยงาน เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการ พัฒนาชุมชน
03 กรอกแบบฟอร์ม ขอใช้สถานที่ กรอกข้อมูลใน แบบฟอร์ม ศพช.ชลบุรี	04 หนังสือแจ้งอนุญาต ให้ใช้สถานที่ สถาบันการพัฒนาชุมชน มีหนังสือแจ้งอนุญาตให้ใช้ สถานที่ ศพช.ชลบุรี ได้
05 ชำระค่า ธรรมเนียม ตามอัตราที่ศูนย์ฯ ชลบุรี กำหนด	06 ทำแบบประเมิน ทำแบบประเมินความพึงพอใจ การใช้อาคารสถานที่

Change for Good

- ภาพถ่ายหรือขั้นตอนแสดงการให้บริการที่ชัดเจน (Flow Chart) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



- คู่มือการให้บริการประชาชน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การให้บริการ

ขั้นตอนการให้บริการแก่หน่วยงานภายใน-ภายนอก
ประชาชน และเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วนในการเข้าศึกษาดูงาน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



1. จัดทำหนังสือขอศึกษาดูงานถึงศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



2. ประสานงานเจ้าหน้าที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ว่าที่ ปิยะวุฒิ กิพยัมณี นักทรัพยากรบุคคล
โทร. 082-4165225

- แจ้งวัตถุประสงค์การศึกษาดูงาน
- ความรู้ที่ต้องการ
- วันเวลาที่ขอเข้ามาศึกษาดูงาน
- จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ



3. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อให้บริการหน่วยงานที่ขอเข้าศึกษาดูงาน



4. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีเตรียมพร้อมต้อนรับคณะศึกษาดูงานตาม วัน เวลา ที่กำหนด

- คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

คู่มือ key box model



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ที่มาและความสำคัญ

๑. การลงทะเบียนห้องพัก เนื่องจากโครงการฝึกอบรมระยะเวลาหลายวัน เราจะจัดที่พักให้กับผู้เข้ารับการอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อมีการเปลี่ยนตัว จากผู้ขายเป็นผู้หญิง ทำให้การลงทะเบียนห้องพักไม่พอกับที่จัดไว้
๒. การจับคู่ ที่พักไว้ล่วงหน้า ก่อนที่เขามาพักคนละจังหวัดกัน
๓. ถ้าไม่จัดห้องพักไว้ล่วงหน้า แล้วให้เขามาถึงแล้วจับคู่เองได้ไหม
๔. ลงทะเบียนห้องพักล่าช้าทำให้คนยื่นขอคิววาลายมืออ่านไม่ออก สะกดชื่อไม่ถูก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วการเข้าพักของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการลงทะเบียนเข้าพักของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดความสะดวกรวดเร็วการเข้าพักของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. แก้ไขปัญหาการลงทะเบียนเข้าพักของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

key box model

ขั้นตอนปฏิบัติ

๑. จัดเก็บกุญแจห้องพักใส่กล่อง โดยแยกอาคารและชั้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบห้องว่างได้อย่างรวดเร็ว
๒. จัดทำใบลงทะเบียนห้องพักให้ผู้เข้าพักกรอกรายละเอียดและลงนามรับกุญแจ
๓. การแจกห้องพัก ให้แจกทีละชั้น หรือถ้าจำนวนคนมาก ให้คนแจกแยกเป็นชั้นจะได้มีหลายแถว
๔. เมื่อมีผู้พักคืนกุญแจพร้อมลงนามคืนกุญแจเรียบร้อยแล้วให้นำกุญแจใส่คืนในทันที



QR CODE เลขสารประกอบ

- มีการรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๘-๒๗๕๑๔๔
 ที่ ศพช.บ/..... วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๒ ส่วนงานสะตวก.....
 เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โดยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๒ ส่วนงานสะตวก เพื่อปรับปรุงบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อยในการให้บริการ ประชาชน ผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่ายภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนในระดับพื้นที่ได้เข้ามาใช้บริการ และเกิดความประทับใจเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมิติที่ ๒ ส่วนงานสะตวก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
 - จัดทำโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ และคณะทำงานโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การดำเนินงานตามแผน
 - ดำเนินงานโครงการ ๕ ส ศพช.ชลบุรี สร้างสุข สร้างสามัคคี และสร้างสมดุลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ดำเนินงานกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
 - ดำเนินงานกิจกรรมลด ละเลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Foam)
๓. ด้านการอำนวยความสะดวก
 - มีแนวทางส่งเสริมการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก ทั้งในรูปแบบออฟไลน์ในสำนักงาน และออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน อ่านจรรยาที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการด้านต่างๆ คู่มือ การให้บริการประชาชน คู่มืออำนวยความสะดวกสำหรับเจ้าหน้าที่ ฯลฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายคนอง ส่งช่วย)
 ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
 ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



QR CODE เอกสารประกอบ

จัดทำป้ายเตือนการปิดไฟ ปิดแอร์ ปิดพัดลมติดตามจุดต่างๆภายในสำนักงานเพิ่ม ฯลฯ
ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

สร้างนิสัย Shitsuke (しつけ) (ฝึกให้เป็นนิสัย) คือ การรักษาและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ 4 ส. จนเป็นนิสัย และมีวินัยในการทำงาน

5 ส. คือ อะไร?
ห้องวิชาการมีติดไว้
ข้างสวิตช์ไฟเลยจ้า

ถ่ายทอดการสร้างนิสัย
เพื่อเป็นต้นแบบที่ดี
ในการสร้างนิสัย 5 ส.

มีระบบการให้บริการข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในรูปแบบการให้บริการข้อมูลดังกล่าว สามารถนำข้อมูลไปแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้าถึงสืบค้นเองได้

- ระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการ และการเปิดเผยข้อมูล ณ สำนักงานสะดวก ครบคลุมประเภทงานดังนี้ งานบริการตามภารกิจของหน่วยงาน งานบริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ และระบบการให้บริการให้ผู้รับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)



หัตถ์คู่มือวิถีอาชีพระดับต้น

ศพช. ชลบุรี

โครงการวิถีอาชีพประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

01 บำรุงดินได้เดือน

เรียนรู้การเลือกใส่ปุ๋ย ภาชนะสำหรับใส่ปุ๋ยได้เดือน การเตรียมอาหารใส่ปุ๋ย และวิธีการใส่ปุ๋ย

วิทยากร นายบัญญัติ อมาตย์
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน




02 น้ำหมักกระฉี่

เรียนรู้การทำน้ำหมักกระฉี่ จากสมุนไพรสด การนำน้ำหมักไปใช้

วิทยากร นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์
เจ้าพนักงานควบคุมปฏิบัติการ

พัฒนาอาชีพ





03 น้ำสมุนไพรเพื่อสุขภาพ

เรียนรู้การทำน้ำสมุนไพร จากสมุนไพรสดเพื่อสุขภาพ และจำหน่ายแก่ผู้สนใจ

วิทยากร น.ส.พรพิมลพิศ อัคราเชื้อ
เจ้าพนักงานควบคุมปฏิบัติการ




04 ผักบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป...เอาไปบ้านๆ

วิทยากร นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์
เจ้าพนักงานควบคุมปฏิบัติการ




05 บำรุงหมักไม่ก่อดัง

เรียนรู้การทำปุ๋ยหมักไม่ก่อดัง เพื่อผลิตปุ๋ยอินทรีย์คุณภาพสูง

วิทยากร นายชาญชัย ไกรวิเศษ
เจ้าพนักงานควบคุม




คุณสมบัตินักเรียนที่รับการอบรม

- สัญชาติไทย
- อายุ ไม่น้อยกว่า 7 ปีบริบูรณ์
- ไม่จำกัดเพศและภูมิภาค
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ลงทะเบียนสมัครเรียน



Onsite
กลุ่มละ 20 - 25 คน

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

Online



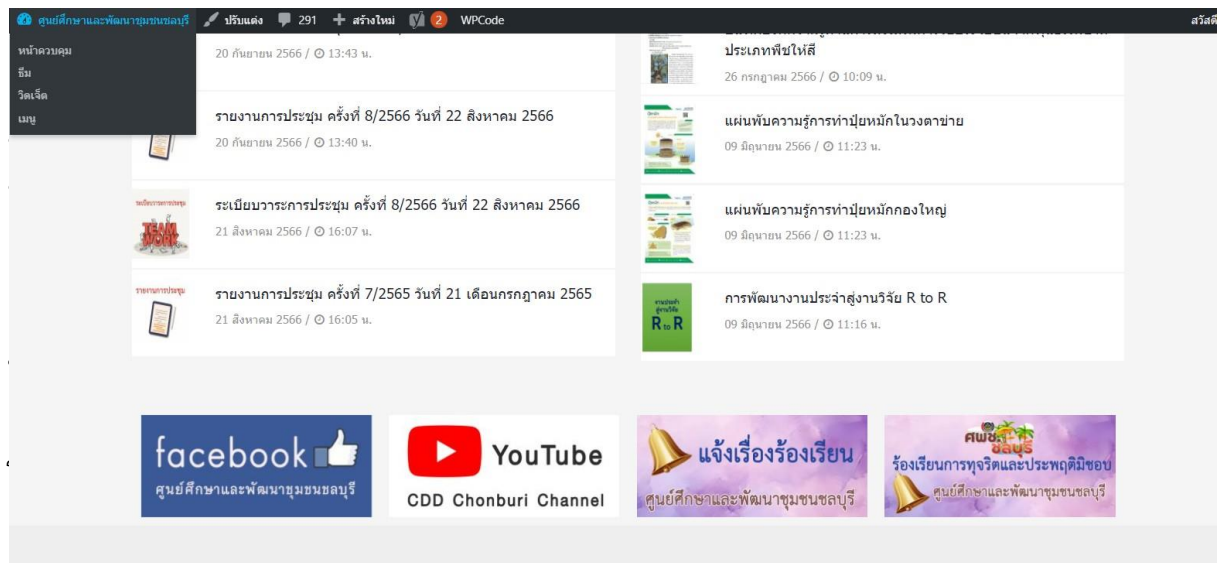
ติดต่อเรา!!
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

162 หมู่ที่ 2 ถนนบ้านสวน-สุรนารี 13 ต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี 20000

038 275 249
login@chonburi.go.th

มีมาตรฐานการให้บริการของระบบข้อมูลสารสนเทศที่ชัดเจนและเจ้าหน้าที่รับทราบมาตรฐานที่กำหนด

- มาตรฐานการให้บริการของหน่วยงาน ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ชัดเจนและเจ้าหน้าที่



- ระบบการให้บริการข้อมูล การจัดทำฐานข้อมูลผู้รับบริการ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส
25	26	27	28	29	1 มี.ค.
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29
31	1 เม.ย.	2	3	4	5

The table is a calendar grid showing dates from 25 to 31. It includes several blue bars with text indicating specific events or activities, such as 'สงกรานต์ 1', 'สงกรานต์ 2', 'สงกรานต์ 3', 'สงกรานต์ 4', 'สงกรานต์ 5', 'สงกรานต์ 6', 'สงกรานต์ 7', 'สงกรานต์ 8', 'สงกรานต์ 9', 'สงกรานต์ 10', 'สงกรานต์ 11', 'สงกรานต์ 12', 'สงกรานต์ 13', 'สงกรานต์ 14', 'สงกรานต์ 15', 'สงกรานต์ 16', 'สงกรานต์ 17', 'สงกรานต์ 18', 'สงกรานต์ 19', 'สงกรานต์ 20', 'สงกรานต์ 21', 'สงกรานต์ 22', 'สงกรานต์ 23', 'สงกรานต์ 24', 'สงกรานต์ 25', 'สงกรานต์ 26', 'สงกรานต์ 27', 'สงกรานต์ 28', 'สงกรานต์ 29', 'สงกรานต์ 30', 'สงกรานต์ 31'. The text is in Thai and appears to be related to the 'สงกรานต์' (Songkran) festival.

ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้านการให้บริการจากหน่วยงานภายนอก

- หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้านการให้บริการจากหน่วยงานภายนอก



วิทยาลัยมหาดไทย
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๑ ๕๕๑๐

โครงการ 5 ส ศพ.พัฒนาฯ สว่างสุข สว่างสามัคคี และสว่างเสมออุทิศแห่งเทพ ไตรมาส 3

ภาพการกล่าวขอบคุณ ชื่นชม และมอบของที่ระลึกให้กับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
จากหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาศึกษาดูงาน

หน่วยงานที่ขอเข้าศึกษาดูงาน สถาบันพัฒนาฯ คลองจั่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๓ จำนวน ๗๕ คน เข้าศึกษาดูงาน เมื่อวันที่
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.



- มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ และได้รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

แบบสรุปประเมินภาพรวม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาและสร้างทีมผู้นำขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง ครู ช

วันที่ฝึกอบรม : ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (วันที่ ๑)

จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวนแบบประเมินที่ได้รับ คิดเป็น	๑,๔๗๕ ๑,๓๐๕ ๘๘%	คน คน %
---	-----------------------	---------------

ระดับคะแนน	
๕ = ดีมาก, ๔ = ดี, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = ปรับปรุง	
หรือเกณฑ์การสรุป	๕.๐๐ - ๔.๖๖ = ดีมาก
	๔.๖๐ - ๔.๓๓ = ดี
	๔.๒๖ - ๓.๙๓ = ปานกลาง
	๓.๕๐ - ๓.๑๖ = น้อย
	๒.๘๐ - ๑.๐๐ = ปรับปรุง

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคน)								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	
๑. กระบวนการ จัดอบรมให้บริการ									
๑.๑ ความเหมาะสมของสถานที่	๖๗๐	๕๖๐	๑๖๓	๑๒	๐	๘๗.๕	๔.๓๗	ดีมาก	
๑.๒ ความเหมาะสมของระยะเวลา	๕๖๒	๕๘๕	๒๗๖	๗	๐	๘๖.๖๖	๔.๒๐	ดี	
๑.๓ ความเหมาะสมของช่วงเวลา	๕๕๘	๕๗๒	๓๐๓	๑๔	๐	๘๖.๘๔	๔.๓๔	ดี	
๑.๔ ความสามารถนำไปประยุกต์ใช้	๖๕๙	๕๗๓	๑๖๖	๑๔	๐	๘๗.๕๖	๔.๓๗	ดีมาก	
คะแนนเฉลี่ยในหัวข้อด้านกระบวนการ จัดอบรมให้บริการ								๔.๒๗	ดีมาก
๒. วิทยากรของหน่วยงานที่จัด									
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาหรือวิทยากร	๖๗๗	๕๐๓	๑๘๘	๖	๐	๘๘.๗๗	๔.๔๖	ดีมาก	
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๖๗๕	๕๖๐	๑๖๖	๐	๐	๘๗.๖๕	๔.๓๘	ดีมาก	
๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	๖๕๖	๕๗๘	๑๖๒	๒	๐	๘๗.๕๔	๔.๓๗	ดีมาก	
๒.๔ การสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้	๖๕๖	๕๘๔	๑๗๖	๒	๐	๘๗.๓๓	๔.๓๗	ดีมาก	
คะแนนเฉลี่ยในหัวข้อด้านความรู้ ความสามารถของวิทยากร								๔.๓๗	ดีมาก
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ผู้ประสานงาน									
๓.๑ การแต่งกาย	๗๒๕	๕๘๘	๑๓๘	๐	๐	๘๗.๖๖	๔.๔๗	ดีมาก	
๓.๒ ความสุภาพ	๗๔๙	๕๗๒	๑๒๖	๒	๐	๘๗.๒๔	๔.๔๖	ดีมาก	
๓.๓ การตอบคำถาม	๗๓๗	๕๕๗	๑๓๔	๐	๐	๘๗.๓๓	๔.๔๗	ดีมาก	
๓.๔ การประสานงาน	๖๗๗	๕๖๓	๑๒๕	๐	๐	๘๗.๕๐	๔.๓๗	ดีมาก	
คะแนนเฉลี่ยในหัวข้อด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ผู้ประสานงาน								๔.๔๕	ดีมาก
๔. การอำนวยความสะดวก									
๔.๑ เอกสารและสิ่งประกอบการอบรม	๕๘๔	๕๗๗	๒๐๘	๑๒	๒	๘๔.๕๗	๔.๒๓	ดีมาก	
๔.๒ สถานที่อุปกรณ์ (การสื่อสาร ระบบสัญญาณและเสียง)	๖๕๔	๕๖๒	๑๕๔	๘	๐	๘๖.๗๗	๔.๓๕	ดีมาก	
๔.๓ เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก	๖๘๔	๕๘๓	๑๒๓	๑๗	๐	๘๘.๒๐	๔.๔๓	ดีมาก	
คะแนนเฉลี่ยในหัวข้อด้านการอำนวยความสะดวก								๘๖.๕๘	ดีมาก
๕. คุณภาพการให้บริการ									
๕.๑ ท่านได้รู้ความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ	๖๗๗	๕๘๘	๑๔๐	๒	๐	๘๘.๗๗	๔.๔๗	ดีมาก	
๕.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้ไปจากโครงการไปใช้ในการเรียนรู้	๖๗๒	๕๖๖	๑๕๖	๐	๐	๘๖.๖๖	๔.๓๓	ดีมาก	
๕.๓ สิ่งที่ท่านได้ไปจากโครงการมีผลต่อความคาดหวังของท่านหรือไม่	๖๗๗	๕๖๒	๑๕๔	๔	๒	๘๗.๖๖	๔.๓๗	ดีมาก	
๕.๔ สัตว์ตัวหรือสิ่งของที่ท่านประทับใจเป็นพิเศษจากหน่วยงาน	๖๕๑	๕๗๒	๑๕๓	๑๓	๔	๘๖.๖๖	๔.๓๓	ดีมาก	
๕.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ	๖๗๘	๕๖๖	๑๔๐	๑	๒	๘๖.๖๖	๔.๓๓	ดีมาก	
คะแนนเฉลี่ยในหัวข้อด้านคุณภาพการให้บริการ								๘๖.๘๘	ดีมาก
๖. ความพึงพอใจของหน่วยงานหรือโครงการ									
๖.๑ ความพึงพอใจของหน่วยงานหรือโครงการ	๖๗๓	๕๖๐	๑๓๖	๖	๒	๘๘.๐๘	๔.๔๐	ดีมาก	
คะแนนเฉลี่ยในหัวข้อด้านคุณภาพการให้บริการ								๘๘.๐๘	ดีมาก
สรุปผลการประเมินวิทยากร								๔.๓๖	ดีมาก

๗. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรมีเอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม
- อยากรู้เพิ่มเติมในการประชุมให้ถี่ขึ้นประมาณ ๒ ชั่วโมง
- ระยะเวลาของคณะวิทยากรที่ไป ควรเพิ่มจำนวนวิทยากรขึ้น เนื่องจากเนื้อหาวิชาในแต่ละวันมากเกินไป จึงใช้วิธีการป้อนท้าย
- ผู้จัดกิจกรรมที่มีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกและวิทยากร ควรเพิ่มวิทยากรที่นำทีมไป ๒ ทีม (เพื่อช่วยเหลือ)
- ควรจัดให้มีการฝึกอบรมแบบต่อเนื่อง
- ควรมีกิจกรรมรวมกันในวันสุดท้าย
- อาหารอร่อย (ครู.เพชรบุรี)

ผลการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงาน
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗



มติที่ ๓

การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

เกณฑ์การประเมินที่ ๑

การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

- มีแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย							
ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
			ดำเนินการ			กค./สพจ./สพฉ.	
๑	การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	บันทึกความร่วมมือทางวิชาการบูรณาการความร่วมมือในการยกระดับคุณภาพการวิจัยและพัฒนาระบบ ร่วมกันกับคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	งานวิชาการ	ศพช. ชลบุรี	- เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน - แผนวิจัยฉบับสมบูรณ์
๒	การแสวงหาภาคีเครือข่าย	การประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน	รวมตลอด	ภาคีเครือข่ายราชการ : กองสวัสดิการ เทศบาลเมืองบ้านสวน , สำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดชลบุรี สำนักงานเกษตรชลบุรี ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : เครือข่ายเกษตรกรตำบลบ้านสวน	งานวิชาการ	ศพช. ชลบุรี	- ภาพกิจกรรม
๓	การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	ถอดบทเรียนการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาวิธีการเรียนรู้สู่สาธารณะ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านสวนไทย ภาคีเครือข่ายราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี , สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีราชา	งานวิชาการ	ศพช. ชลบุรี	- เอกสารสรุปผลงาน - สื่อการสอนออนไลน์
๔	การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	งานวิจัยเชิงพื้นที่ ประเด็นแนวทางการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ตีแผ่กระบวนการที่ผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายและภาคี สหกรณ์ (ECC) กรณีศึกษา บ้านทางตรง หมู่ที่ ๔ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	ภาคีเครือข่ายภาคราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีราชา , กศน.ศรีราชา ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์เรียนรู้วิถีคนดีกับวิถีญา นครสุทธิ จังหวัดฉะเชิงเทรา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	งานวิชาการ	ศพช. ชลบุรี	- ภาพกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย							
ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
			ดำเนินการ			กค./สพจ./สพฉ.	
๕	การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	การสร้างแนวทางการพัฒนาศักยภาพและทำงานเชิงเชื่อมโยงกับพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของเทศบาลเมืองศรีราชา ภาคีเครือข่ายราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะจันทร์, กลุ่มทนาย และพัฒนา อาสาสมัครพัฒนาชุมชน ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	งานวิชาการ	ศพช. ชลบุรี	- ภาพกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงาน
๖	การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	โครงการอำเภอป๋าคู่ใจ ป่าสุขใจ แผนบูรณาการอำเภอเชิงเย็น พ.ศ. ๒๕๖๗ ปีที่ ๑	มีนาคม ๒๕๖๗	ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ประชาชนในท้องถิ่นเขตจังหวัด ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ภาคีเครือข่ายราชการ : นายอำเภอ ปัตติยะ อำเภอ ไนทร์บุรีเขต จังหวัดให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ภาคีเครือข่ายภาคศาสนา : คณะสงฆ์วัดวัดเนินสุทธาวาส จังหวัดชลบุรี	ศพช.ชลบุรี	ศพช. ชลบุรี	- ภาพกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงาน
๗	การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	ร่วมสนับสนุนการศึกษาวิจัยพัฒนา โครงการฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพลูกศิษย์ชาวระยอง	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗	ภาคีเครือข่ายราชการ : องค์การเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร (วิรูฒากาศ)	ศพช.ชลบุรี	ศพช. ชลบุรี	- ภาพกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงาน

- การมีการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ร่วมกับภาคีเครือข่าย
เทศบาลเมืองบ้านสวน และงานวิจัยและพัฒนา สถาบันการพัฒนาชุมชน เพื่อร่วมกับขับเคลื่อนงานตาม
ภารกิจของหน่วยงาน

ที่ ขบ.๕๓๓๐๓/๒๕๖๗

ศูนย์ศึกษา ชลบุรี
เลขที่ ๕๖๔
วันที่ ๐๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๕๐ น.

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน
ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จ.ชลบุรี
เลขที่ ๔๘
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๑๕ น.

เรื่อง ขอเชิญประชุม
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบราชการประชุมสมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านสวน กำหนดจัดประชุมสมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน ได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสาร บริการหรือ วางแผนดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้มีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน ให้มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ชัดเจน สร้างความเข้มแข็งขึ้นในด้านการประสานความร่วมมือระหว่างผู้บริหารของเทศบาล สมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเกษตรประจำตำบลบ้านสวนและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย สมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เกษตรจังหวัดชลบุรี เกษตรอำเภอเมืองชลบุรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน

เพื่อให้การประชุมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เทศบาลเมืองบ้านสวน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการประชุม ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐ เดชชีวะ)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

กองสวัสดิการสังคม
งานพัฒนาชุมชนและพัฒนารัฐบาลชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๔๘ ๔๕๕๕ ต่อ ๘
โทรสาร ๐ ๓๘๔๘ ๔๕๕๕

"ชื่อต่อยศ สุรจิต มุ่งพัฒนาท้องถิ่น ยึดมั่นมาตรฐาน บริกรด้วยใจเป็นธรรม"

ที่ ขบ.๕๓๓๐๓/๒๕๖๗

ศูนย์ศึกษา ชลบุรี
เลขที่ ๕๖๕
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐-๑๐ น.

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน
ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จ.ชลบุรี

๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ร่วมจัดนิทรรศการในโครงการบ้านสวนหัวใจสีเขียว
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านสวน กำหนดจัดโครงการบ้านสวนหัวใจสีเขียว ในช่วงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมืองบ้านสวน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุในการทำกิจกรรมร่วมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์อันเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกาย และจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตและสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุตระหนักและเห็นคุณค่าในตนเอง สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรภาครัฐและประชาชน โดยจัดกิจกรรมการให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น การส่งเสริมอาชีพ กิจกรรมวัฒนธรรมท้องถิ่น และกิจกรรมนันทนาการให้ผู้สูงอายุ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลเมืองบ้านสวน ผู้เข้าร่วมประกอบกิจกรรม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒,๕๐๐ คน

เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และเป็นการเป็นประโยชน์ เทศบาลเมืองบ้านสวน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้พิจารณาจัดกิจกรรมให้ความรู้หรือกิจกรรมสาธารณประโยชน์ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ในวันดังกล่าว ตามที่ท่านเห็นสมควร โดยได้ขอหมายให้ นางสาวรุ่งฟ้า อินทองคำ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ควบคุมและโทรศัพท์ที่ ๐๘ ๘๘๘๘ ๘๘๘๐ เป็นผู้ประสานรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเสมอ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐ เดชชีวะ)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

กองสวัสดิการสังคม
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๔๘ ๔๕๕๕ ต่อ ๘
โทรสาร ๐ ๓๘๔๘ ๔๕๕๕

"ชื่อต่อยศ สุรจิต มุ่งพัฒนาท้องถิ่น ยึดมั่นมาตรฐาน บริกรด้วยใจเป็นธรรม"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: งานวิชาการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โทร. ๐๓๘-๒๕๖๕๔๕๕
ที่: มท.๐๔๑๑.๑๐/๔๒๔ วันที่: ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง: ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากรงานวิจัยและพัฒนา

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ตามที่ สถาบันการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพนักวิจัยงานพัฒนาชุมชน (ครู ก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการดำเนินงานแก่บุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ให้มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยได้กำหนดให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินการจัดทำงานวิจัยการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม (PAR) งานวิจัยงานพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ฉบับสมบูรณ์ และบทความวิจัยการพัฒนาชุมชนประจำปีงานวิจัย (R&R) จัดส่งให้สถาบันการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ขอความอนุเคราะห์สถาบันการพัฒนาชุมชน ขอรับการสนับสนุนบุคลากรกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีความรู้ คำปรึกษา และติดตามการดำเนินงานของทีมงานวิจัยศูนย์และพัฒนาของศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ได้มอบหมายให้นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์ศักดิ์พิงค์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๓๘๔๘ ๗๙๙๒ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์ศักดิ์พิงค์)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

เกณฑ์การประเมินที่ ๒

การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน

- มีการสื่อสารแผนการแสวงหาความร่วมมือให้กับบุคลากรในสังกัดทราบผ่านกลไกการประชุมชี้แจงและมอบหมายภารกิจ

ดำเนินการประชุมสร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนแผนการแสวงหาความร่วมมือ
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗
มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย



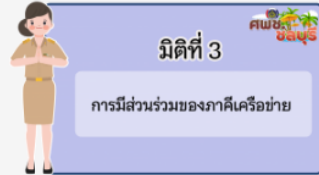
ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗				
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายตนเอง ส่งช่วย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี		
๒	นางสาวอรุณภา ชูชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๓	นางสาวฉัตรดา เจตบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๔	นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕	นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๖	นายกนิษฐ์ สอาดจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๗	นางสาวพรพิมล หิรัญชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๘	นางสาวอำภา ศรีรุ่ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ		
๙	นายบุญฤทธิ์ อ่างหาญ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนศึกษานานาชาติ		
๑๐	นางสาวพรนภา ประยูรรัตน์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๑	ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ ศิพนมณี	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๒	นายชาญชัย ไกรวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล		

มีช่องทางการเผยแพร่การดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น อย่างน้อย

๑ ช่องทาง

- มีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานโดยแจ้งผ่านระบบออนไลน์ (Online) ของหน่วยงาน คือ เว็บไซต์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี <https://training-chonburi.cdd.go.th/>

มิตี 3 การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย



1.การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

- มีแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
- มีการลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) หรือการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

2.การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน

- มีการสื่อสารแผนการแสวงหาความร่วมมือให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
- คำสั่งคณบดีในการขับเคลื่อนแผนการแสวงหาความร่วมมือ
- ช่องทางการเผยแพร่การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน

3.การดำเนินการตามแผน

- การดำเนินการกิจกรรมตามแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามแผน

4.ผลการดำเนินงานตามแผน

- สรุปผลการดำเนินการตามแผนความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
- รายงานผลความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- มีการเผยแพร่การดำเนินการกิจกรรม
- ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

- มีการถ่ายทอดคำสั่งและแผนการดำเนินงานโดยแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติ โดยแจ้งเป็นบันทึกข้อความ (Offline)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี สำนักงาน ก.ค.ศ. ๑๖๘๘๔

ที่ ศษชช/๑๖๖.๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หัวหน้างานพัฒนารายการบุคคล หัวหน้างานวิชาการ หัวหน้างานอำนวยการ

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชน

ใส่สะอาดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวและ

แบบปฏิบัติงานแต่มีมติที่ประชุมงานรับผิดชอบเพื่อศึกษาและเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน พร้อมเก็บ

หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแนวทางแบบปฏิบัติงานในแต่ละรายมีมติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายคณเดช ส่งสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

- ☐ งานวิชาการ
- ☐ งานพัฒนารายการบุคคล
- ☐ งานอำนวยการ

เกณฑ์การประเมินที่ ๓

การดำเนินงานตามแผน

มีกิจกรรมตามแผนแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ โดยมีการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๓ ภาคีเครือข่าย จากภาคี ๗ ภาคีเครือข่าย ดังต่อไปนี้

๑) การดำเนินงานงานวิจัยเชิงพื้นที่ ประเด็นแนวทางการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่เพื่อยกกระดับพื้นที่สู่การท่องเที่ยวเชิงอารยเกษตร ในบริบทพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กรณีศึกษา บ้านทางตรง หมู่ที่ ๘ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๑ ดำเนินการวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีราชา, สำนักงาน กศน.ศรีราชา

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยนางเพียงจันทร์ เจียมสิริ

๓. ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ภายใต้ MOU ร่วมกัน)



๒) การดำเนินงานร่วมสนับสนุนการฝึกอาชีพตามโครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพลูกหนี้พักชำระหนี้ดำเนินการในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐ : ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาชลบุรี

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : เกษตรกรภายในพื้นที่จังหวัดชลบุรี



๓) การสร้างแนวทางการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะจันทร์, กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สถาบันการพัฒนาชุมชน

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เทศบาลเมืองปรกฟ้า

๓. ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ภายใต้ MOU ร่วมกัน)

ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยงานพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม” และปฏิบัติการทดสอบและประเมินผลรูปแบบการวิจัยงานพัฒนาชุมชน



๔) การประชุมสมาชิกศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน ขยายผลการทำงานร่วมประสานภาคีเครือข่ายโดยเข้าร่วมการประชุมสมาชิกศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : เครือข่ายเกษตรกรตำบลบ้านสวน

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : กองสวัสดิการ เทศบาลเมืองบ้านสวน ,สำนักงานพัฒนาที่ดิน จังหวัดชลบุรี ,สำนักงานเกษตรชลบุรี



๕) ถอดบทเรียนการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สู่สาธารณะ ดำเนินการระหว่าง วันที่ ๑๑ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านชาไทย จังหวัดจันทบุรี

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านชาไทย

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ,สำนักงานพัฒนาชุมชน

อำเภอเขาฉกรรจ์



๖) โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ประชาชนในพื้นที่เขตจังหวัดให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ในพื้นที่เขตจังหวัดให้บริการของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๓. ภาคีเครือข่ายภาคศาสนา : คณะสงฆ์จากวัดเนินสุทธาวาส จังหวัดชลบุรี

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗



๗) การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” กิจกรรมที่ ๑.๒ การขับเคลื่อนกิจกรรม โคก หนอง นา อารยเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ดำเนินการวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐราชการ : เทศบาลเมืองบ้านสวน, การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ), สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑, สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน, วิสาหกิจชุมชนหมอนไหมตำบลบ้านสวน, กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรตำบลบ้านสวน

๓. ภาคีเครือข่ายภาควิชาการ : วิทยาลัยอาชีวศึกษาชลบุรี, โรงเรียนชลราษฎรอำรุง



เกณฑ์การประเมินที่ ๔

ผลการดำเนินงานตามแผน

มีสรุปผลการดำเนินการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมการปฏิบัติราชการ

๑) สรุปผลการดำเนินงานงานวิจัยเชิงพื้นที่ ประเด็นแนวทางการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่เพื่อยกระดับพื้นที่สู่การท่องเที่ยวเชิงอารยเกษตร ในบริบทพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กรณีศึกษา บ้านทางตรง หมู่ที่ ๘ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๑ ดำเนินการวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีราชา, สำนักงาน กศน.ศรีราชา

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยนางเพียงจันทร์ เจียมศิริ

๓. ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ภายใต้ MOU ร่วมกัน)

ทีมวิจัยของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ลงพื้นที่ขับเคลื่อนงานวิจัย (วิจัยเชิงพื้นที่) ณ พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ของ นางเพียงจันทร์ เจียมศิริ บ้านทางตรง หมู่ที่ ๘ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีนายธนภัทร เป้งทอง พัฒนาการอำเภอศรีราชา และนักวิชาการพัฒนาชุมชน ร่วมลงพื้นที่เก็บข้อมูลเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ประกอบการวิจัย ในหัวข้อ แนวทางการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ เพื่อยกระดับพื้นที่สู่การท่องเที่ยวเชิงอารยเกษตร ในบริบทพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC) กรณีศึกษา บ้านทางตรง หมู่ที่ ๘ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ในการนี้ นางเพียงจันทร์ เจียมศิริ เจ้าของพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ได้นำคณะเยี่ยมชมการบริหารจัดการพื้นที่โคก หนอง นา โมเดล รวมถึงฐานการเรียนรู้ ซึ่ง พื้นที่จะเด่นในเรื่องของการปลูกแฝกลดการพังทลายของหน้าดิน และส่งเสริมพื้นที่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในเชิงอารยเกษตรในอนาคต



๒) สรุปผลการดำเนินงานร่วมสนับสนุนการฝึกอาชีพตามโครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพลูกหนี้พักชำระหนี้ ดำเนินการในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐ : ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาชลบุรี

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : เกษตรกรภายในพื้นที่จังหวัดชลบุรี

ทีมงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี สนับสนุนการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้เพื่อฝึกอาชีพ ภายใต้โครงการฟื้นฟูพัฒนา ศักยภาพลูกหนี้พักชำระหนี้ ปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยลูกหนี้พักชำระหนี้ของธกส. จำนวน ๒๕ ราย ดำเนินการโดย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาชลบุรี โดยมีฐานเรียนรู้ ดังนี้

- ฐานอนุรักษ์สุขภาพ ฝึกอบรมการทำน้ำสมุนไพร โดยอาจารย์พรพิมลพล อ้วนคนชื่อ (อาจารย์มายด์)
- ฐานคนมีน้ำยา ฝึกอบรมการทำน้ำยาล้างจาน โดยอาจารย์สิริเชษฐ์ เครือเพชร (อาจารย์โอ๋หม)
- ฐานคนรักแม่ธรณี (ปุ๋ยหมักไม่กลับกอง) ฝึกอบรมการทำปุ๋ยหมักไม่กลับกอง โดยอาจารย์ชาญชัย ไกรวิเศษ (อาจารย์บี)
- ฐานคนรักแม่ธรณี (น้ำหมักรสจืด) ฝึกอบรมการน้ำหมักรสจืด โดยอาจารย์ณัฐภูมิ สวัสดิ์กิตติพงศ์ (อาจารย์วุฒ) และ
- ฐานมิตรเตอร์มุดดิน ฝึกอบรมการเพาะเลี้ยงไส้เดือน เพื่อเก็บเกี่ยวมูลไส้เดือน สำหรับเป็นปุ๋ย โดยอาจารย์บัญญัติ อาจหาญ (อาจารย์เจมส์)



๓) สรุปผลการสร้างแนวทางการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เทศบาลเมืองปรกฟ้า

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะจันทร์ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สถาบันการพัฒนาชุมชน

๓. ภาคีเครือข่ายภาคการศึกษา : คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ภายใต้ MOU ร่วมกัน)

ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยงานพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม” และปฏิบัติการ ทดสอบและประเมินผลรูปแบบการวิจัยงานพัฒนาชุมชน เพื่อหาแบบการพัฒนา ศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

จากนั้นศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีดำเนินการทดสอบรูปแบบที่เหมาะสมกับการพัฒนา การดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ภายใต้งานวิจัยงานพัฒนา ชุมชนแบบมีส่วนร่วม หัวข้อวิจัย แนวทางที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ณ ที่ว่าการอำเภอเกาะ จันทร์ ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า โดยแบ่งรูปแบบการพัฒนาดังต่อไปนี้

การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพในการเป็นวิทยากร การพูดในที่ชุมชน โดยมีอาจารย์ไฉ่ (ว่าที่ร้อยตรีปิยะวุฒิ ทิพย์มณี) เป็นวิทยากรบรรยายหลัก มี อาจารย์โอห์ม (นายสิริเชษฐ์ เครือเพชร) และอาจารย์ไก่อ่ (นายบัญญัติ อาจหาญ) เป็นวิทยากรช่วยในการเติมเต็ม

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva เพื่อ ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย บรรยายและเป็น ครุพาทำ โดย อาจารย์วุฒ (นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์) และอาจารย์บี (นายชาญชัย ไกรวิเศษ)



๔) สรุปผลการดำเนินงานการขยายผลการทำงานร่วมประสานภาคีเครือข่ายโดยเข้าร่วมการประชุมสมาชิกศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : เครือข่ายเกษตรกรตำบลบ้านสวน

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : กองสวัสดิการ เทศบาลเมืองบ้านสวน ,สำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดชลบุรี ,สำนักงานเกษตรชลบุรี

ขยายผลการทำงานร่วมประสานภาคีเครือข่ายโดยเข้าร่วมการประชุมสมาชิกศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกของกลุ่มฯ ได้รับรู้ข่าวสาร มีการปรึกษาหารือวางแผนการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ การ Kick off โครงการโคก หนอง นา อารยเกษตร เอลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นำกล้าไม้ และพันธุ์ผัก จากแปลง โคก หนอง นา อารยเกษตร กิจกรรมแบ่งปันกล้าไม้และพันธุ์ผัก (กระเพรา, มะละกอ, นนทรีย์ป่า, ชมพูพันธุ์ทิพย์, ว่านหางจระเข้ ฯลฯ) จากแปลงโคกหนองนาสู่ประชาชนโดยรอบ เมล็ดพันธุ์ผักจากโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (เมล็ดพันธุ์บวบ, พักทอง, พักเหี่ยว, แตงกวา, อัญชัน) มอบให้กับผู้เข้าร่วมการประชุม อีกทั้งยังเป็นการขับเคลื่อนงานกิจกรรมวันดินโลก "ดินดี น้ำดี ชีวิตมีสุขอย่างยั่งยืน" นำฐานอนุรักษ์แม่ธรณี (น้ำหมัก ๗ รส) มาให้ความรู้และสาธิตให้กับผู้เข้าร่วมการประชุม

โดยมีนายวิจิต ชิตวิเศษ นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เข้าร่วมการประชุมสมาชิกศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน



๕) สรุปผลการดำเนินงานการถอดบทเรียนการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สู่สาธารณะ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านชากไทย

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ,สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาฉกรรจ์

ขับเคลื่อนงานโครงการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรม พัฒนาสื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมสู่สาธารณะ โดยมอบหมายให้ทีมงานจัดทำสื่อฯ ของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ลงพื้นที่ในวันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้การสอน ประกอบหลักสูตรการเรียนรู้ "ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนดีเด่น" เพื่อเผยแพร่หลักสูตรสำหรับ บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีความสนใจ ที่จะเรียนรู้การดำเนินงาน ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน โดยถอดบทเรียนความสำเร็จจาก ชากไทย โมเดล ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านชากไทย อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดจันทบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการหนี้ และการสร้างวินัยทางการเงิน จึงได้จัดทำสื่อการเรียนรู้การสอนขึ้น เพื่อให้ผู้ศึกษาได้สร้างทัศนคติที่ดีในการด้านการเงิน สามารถเป็นแบบอย่างแก่ชุมชนที่ลงไปปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความยั่งยืน มั่นคงทางการเงินแก่ชุมชน ต่อไป

ทั้งนี้ได้รับการสนับสนุนการจัดทำสื่อ และบรรยายให้ความรู้โดย นายเรวัต นิยมวงศ์ ประธานศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านชากไทย และ นายพนพล อานาภรณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดจันทบุรี



๖) สรุปผลการดำเนินงานโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ประชาชนในพื้นที่เขตจังหวัดให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๒. ภาคีเครือข่ายราชการ : นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ในพื้นที่เขตจังหวัดให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๓. ภาคีเครือข่ายภาคศาสนา : คณะสงฆ์จากวัดเนินสุทธาวาส จังหวัดชลบุรี

๔. ภาควิชาการ : อาจารย์คณิต ธรรมเจริญ ข้าราชการบำนาญข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักพระราชวัง และอาจารย์พิเศษ สาขาพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้, รศ.วราวรรณโรจนไพบูรณ์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรึกษาอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง และผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรึกษาอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๘๐ คน ณ อาคารฝึกอบรมพระยาสุริยวงศา ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๕ วัน

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นายอำเภอที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่และผู้แทนภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาฯ ๘ อำเภอ ๔ จังหวัด ได้แก่

- ๑) อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี
- ๒) อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๓) อำเภอรามราช จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๔) อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี
- ๕) อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด
- ๖) อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด
- ๗) อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด และ อำเภอปอไร่ จังหวัดตราด

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการฝึกอบรมฯ และบรรยายพิเศษในหัวข้อ "ทำไมต้อง “CAST” Change Agents For Strategic Transformation (CAST)" ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting โดยมี ร้อยตำรวจโท ภพชนก ชลานุเคราะห์ รองอธิบดีกรมการปกครอง กล่าวรายงาน และ นายสมาน พัวโพธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ร่วมพิธีเปิดและรับฟังการบรรยาย ณ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย ในครั้งนี้ ดร.สมศักดิ์ ไกรเดช ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี และผู้เข้ารับการอบรมร่วมรับฟังฯ

ในการนี้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เน้นย้ำว่า การพัฒนาที่สำคัญคือการ “พัฒนาคน” เนื่องจาก “คน” คือ หัวใจของการบริหารและการขับเคลื่อนงานทุกประเภท และคนเหล่านั้นต้องมี “Passion และ Attitude” ที่ดีจนถึงจะประสบผลสำเร็จโดยการขับเคลื่อนงานเป็นทีม และนายอำเภอถือเป็นผู้นำทีม ฉะนั้นต้อง “ทำทีมที่ไม่เป็นทางการให้เป็นทางการ” หรือ “ทำทีมที่เป็นทางการอยู่แล้วให้เข้มแข็ง” ใช้หลักการทำงานแบบ “ใจเป็นนาย กายเป็นบ่าว” ให้เกิดการทำงานในพื้นที่อย่างจริงจังจนประสบผลสำเร็จเพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงถึงจะเกิดความยั่งยืนต่อไป

กิจกรรมการเรียนรู้ประกอบด้วย

กระบวนการกลุ่มสัมพันธ์ : อบรมเชิงปฏิบัติการกลุ่มสัมพันธ์ ความคาดหวัง และการทำงานเป็นทีม การเลือกผู้นำกลุ่ม

ทัศนศึกษา : ตัวอย่างความสำเร็จพื้นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่โคก หนอง นา ศพช.ชลบุรี เยี่ยมชมนิทรรศการและถอดบทเรียนจากการเรียนรู้

ร่วมเสวนาและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานโครงการอำเภอ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ในปีที่ผ่านมา (ใช้แผนภูมิต้นไม้) โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์คณิต ธนธรรมเจริญ ข้าราชการบำนาญข้าราชการพลเรือน ในสังกัดสำนักพระราชวัง และอาจารย์พิเศษ สาขาพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรึกษาอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง และผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรึกษาอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทฤษฎีใหม่ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่าสู่การพัฒนาตามหลักกลไกธรรมชาติ (เรียนรู้ในฐาน) ของ ศพช.ชลบุรี จำนวน ๕ ฐาน ได้แก่ ๑. คนรักษ์แม่ธรณี (ปุ๋ยหมักไม่กลับกอง) ๒. ฐานเรียนปลากินพืช ๓. ฐานคนรักป่า ๔. ฐานคนมีไฟ ๕. ฐานคนรักสุขภาพ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยเพื่อการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ตามหลักอารยเกษตร โดย ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เสวนาตัวอย่างความสำเร็จการขับเคลื่อนงานโครงการอำเภอ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ถอดบทเรียนตัวอย่างความสำเร็จการขับเคลื่อนงานโครงการอำเภอ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. การบูรณาการงานวิชาการ วิชาชีพ สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน โดย รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ผศ.พิเชฐ โสวิทยสกุล อ.คณิต ธนธรรมเจริญ

เวลา ๒๑.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. ตัวอย่างความสำเร็จของงานวิชาการ วิชาชีพ สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน โดย รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ อ.อดุลย์ วิเชียรฉาย และ อ.สุนทร แวมะบุตร



วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทฤษฎีใหม่ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า สู่การพัฒนาตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ (เรียนรู้ในฐาน) ของ ศพช.ชลบุรี จำนวน ๕ ฐาน ได้แก่ ๑. ฐานคนมีน้ำยา ๒. ฐานคนเอากำน ๓. ฐานคนรักพระแม่โพสพ ๔. ฐานคนรักน้ำ ๕. ฐานคนรักพระแม่ธรณี โดย ทีมวิทยากรจากศพช.ชลบุรี

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายการพัฒนาพื้นที่ตามหลักการพัฒนามิสังคม ในพื้นที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันมาจากพระราชดำริ ห้วยฮ่องไคร้ โดย อาจารย์คณิต ธนธรรมเจริญ

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายหมู่บ้านยั่งยืนสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SV to SDGs) โดย อาจารย์คณิต ธนธรรมเจริญ

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การจัดทำแนวทางข้อเสนอการพัฒนาพื้นที่อำเภอ โดย รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์ ผศ.พิเชฐ โลวิทยาสกุล

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. การน้อมนำแนวพระราชดำริ “อารยเกษตร” สู่การสร้างรูปแบบการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง โดย ผศ.พิเชฐ โลวิทยาสกุล



วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การฝึกปฏิบัติการด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย (ยันต์กันอด + ถังขยะเปียกลดโลกร้อน) โดย ทีมวิทยากร ศพช.ชลบุรี

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงในบริบทของการร่วมทุน ๓ ภาคี ภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน โดย คุณชัยดิฐ พุดานวัชร

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. นายรัชชัย ศรีทอง ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธานในพิธีจิตอาสาพัฒนาเอามื้อสามัคคี “ กิจกรรม ทำความดี ด้วยหัวใจ ” นำสมาชิกจิตอาสาร่วมปลูกพืชสมุนไพรและหมัฟางบริเวณถนนกินได้

- ฝึกปฏิบัติการจิตอาสาพัฒนาเอามื้อสามัคคี โดยทีมวิทยากร ศพช.ชลบุรี

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ ฝึกปฏิบัติการ “จิตอาสาภัยพิบัติ หาดูหาภัย” โดย ทีมวิทยากร ศพช.ชลบุรี

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ การจัดทำ Action Plan เพื่อขับเคลื่อนงานโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดย อ.คณิต ธนธรรมเจริญ, รศ.วรวรรณ โรจนไพบูลย์, ผศ.พิเชฐ โลวิทยาสกุล และผู้ช่วยวิทยากร ศพช. ละ ๒ คน



วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. กิจกรรมใส่บาตร พระภิกษุ จำนวน ๙ รูป

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนงานพื้นที่จากการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ โดยมีวิทยากร อาจารย์คณิต ธนธรรมเจริญ ข้าราชการบำนาญข้าราชการพลเรือน ในสังกัดสำนักพระราชวัง และอาจารย์พิเศษ สาขาพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้, รศ.วราวรรณ โรจนไพฑูรย์ ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรึกษาอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง และผศ.พิเชฐ โลวิทยาสกุล ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ที่ปรึกษาอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. นำเสนอการจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืนในระดับพื้นที่ ต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย, ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๔ จังหวัด

เวลา ๑๖.๐๐ น. พิธีปิดการฝึกอบรม ได้รับเกียรติจาก นายธวัชชัย ศรีทอง ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี กรุณาให้เกียรติมอบเกียรติบัตรให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการอำเภอ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการอย่างยั่งยืนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมมอบนโยบาย แนวทางการขับเคลื่อนงานเสริมสร้างกำลังใจให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน



๗) สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” กิจกรรมที่ ๑.๒ การขับเคลื่อนกิจกรรม โคก หนอง นา อารยเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ดำเนินการวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผน

๑. ภาคีเครือข่ายภาครัฐราชการ : เทศบาลเมืองบ้านสวน, การประสานส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ), สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลบุรี เขต ๑, สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

๒. ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน : ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน, วิสาหกิจชุมชนหม่อนไหมตำบลบ้านสวน, กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรตำบลบ้านสวน

๓. ภาคีเครือข่ายภาควิชาการ : วิทยาลัยอาชีวศึกษาลบุรี, โรงเรียนชลราษฎรอำรุง

นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานในพิธีโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” กิจกรรมที่ ๑.๒ การขับเคลื่อนกิจกรรม โคก หนอง นา อารยเกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

โดยมี ดร.สมศักดิ์ ไกรเดช ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี เป็นผู้กล่าวรายงาน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ บุคลากร ทีมงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรม โคก หนอง นา อารยเกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗ กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยโคก หนอง นา อารยเกษตร โดยมีภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมดังต่อไปนี้ นางสาวสิริวิ วงษ์บำรุงจิตร ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองบ้านสวน นางสาวอัญชัญ อยู่สบาย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ นายโอลี เสมอกิจ ประธานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน วิสาหกิจชุมชนหม่อนไหมตำบลบ้านสวน คณะครู นักเรียนจากวิทยาลัยอาชีวศึกษาชลบุรีและโรงเรียนชลราษฎรอำรุง และผู้สนใจ จำนวน ๑๕๐ คน

ภายในโครงการมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมวันดินโลก การสร้างความรู้ภายใต้แนวความคิด “ดินดี น้ำดี ชีวิตมีสุข”
- เวทีเสวนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ การน้อมนำแนวคิดและทฤษฎีของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาใช้ในการพัฒนาพื้นที่ โคก หนอง นา อารยเกษตร เพื่อขยายผลการพัฒนาคุณภาพชีวิต ภายใต้บริบทของชุมชนเมือง ผู้ร่วมเสวนาจากภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน ดังนี้ ๑. คุณเพียงจันทร์ เจียมศิริ ประธานเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคกหนองนาโมเดล” จังหวัดชลบุรี ๒. คุณสมชาย สุดสวัสดิ์ วิทยากรสอนเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่วิชาของพ่อในบ้านเรา และ ๓. คุณศาทวูร์ ปั้นปรางค์ เจ้าของศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบลแสนสุข เจ้าของเพจ AB Farm เกษตรบ้านๆ
- จัดแสดงนิทรรศการองค์ความรู้ เผยแพร่แนวคิดและทฤษฎีของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และจัดแสดงผลความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพชีวิตจากการน้อมนำแนวคิดและทฤษฎีของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาใช้ในการพัฒนาพื้นที่ โคก หนอง นา อารยเกษตร
- กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ “เอามื้อสามัคคี ทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล” ปลุกต้นรวงผึ้ง โดยนางอรุณรัตน์ ชิงชนะ ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
- กิจกรรมแบ่งปันกล้าไม้และพืชผักสวนครัว ให้กับภาคีเครือข่ายและผู้เข้าร่วมงาน



- มีการรายงานผลความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการให้
ผู้บังคับบัญชาทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานวิชาการ โทร. ๐-๓๘๒๗-๕๐๘๙
 ที่ ศพช.ชบ./๖๗๙ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนงานการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
 เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือเทศบาลเมืองบ้านสวน ที่ ขบ ๕๓๗๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองบ้านสวนกำหนดจัดโครงการบ้านสวนหัวใจผู้สูงอายุ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมืองบ้านสวน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี และได้ขอความอนุเคราะห์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี แจ้งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้หรือกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

๑.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี มอบหมายงานวิชาการเข้าร่วมโครงการตามวัน เวลา สถานที่ ดังกล่าว

๒. ย่อเท็จจริง

งานวิชาการ ได้เข้าร่วมโครงการบ้านสวนหัวใจผู้สูงอายุ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมืองบ้านสวน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยได้ดำเนินการกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ กิจกรรมแจกจ่ายเมล็ดพันธุ์ตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๒.๒ กิจกรรมแจกจ่ายคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์จากฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ฐานอนุรักษ์สุขภาพ

๒.๓ กิจกรรมให้ความรู้ฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงฐานคนรักแม่ธรณี การทำปุ๋ยหมักไม่กลับกองหรือหมักปุ๋ยหมักไม่กลับกอง และปุ๋ยมูลไส้เดือน

๒.๔ กิจกรรมแจกจ่ายต้นไม้ดอกไม้ประดับจากฐานเรียนรู้ ฐานไม้ดอกไม้ประดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายณัฐ สุวณฺธิศักดิ์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


 (นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
 ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี


 Change for Good
 กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมความร่วมมือปฏิบัติราชการ

- มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมความร่วมมือปฏิบัติราชการ ลงในเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี <https://training-chonburi.cdd.go.th/news>



- มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมความร่วมมือปฏิบัติราชการ ลงในเฟซบุ๊กแฟนเพจ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี <https://www.facebook.com/Cddchonburi>



- ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ที่ ขบ ๕๓๓๐๗/๒๕๖๕

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน

ถนนพระยาเสีงจา ขบ ๒๐๐๐๐๐

๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบขออนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้ขอรับความอนุเคราะห์จากท่านในการพิจารณาจัดกิจกรรมให้ความรู้หรือกิจกรรมสาธารณะประโยชน์สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการบ้านสวนทั่วไปและผู้สูงอายุ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมืองบ้านสวน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี นั้น

ในการนี้ หน่วยงานของท่านได้ให้ความอนุเคราะห์จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาอาชีพแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เทศบาลเมืองบ้านสวน ขอแสดงความขอบคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑิต จิตวิเศษ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

☑ งานวิชาการ
☐ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
☐ งานอำนวยการ

กองสวัสดิการสังคม
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๔๑๘ ๔๕๕๕ ต่อ ๕
โทรสาร ๐ ๓๘๔๑๘ ๔๕๖๕๔

"ชัยยศ สุริยต มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน สืบสานการงาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

ที่ ขบ ๕๓๓๐๗/๒๕๖๕

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน

ถนนพระยาเสีงจา ขบ ๒๐๐๐๐๐

๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบขออนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

อ้างถึง หนังสือเทศบาลเมืองบ้านสวน ที่ ขบ ๕๓๓๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้จัดโครงการ ๑. อบรม ๑. สวนสมุนไพร เลี้ยงพระเกสรัด พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองบ้านสวน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเลื่อมใสศรัทธาในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ส่งเสริมให้เกิดแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่นเกี่ยวกับชีวิต สรรพคุณและการใช้ประโยชน์ของพืชสมุนไพรไทย ส่งเสริมให้เกิด เศรษฐกิจและประชาชนในชุมชนมีความรู้เรื่องพืชสมุนไพรไทยและท้องถิ่น การนำสมุนไพรไปใช้ประโยชน์และการอนุรักษ์พืชสมุนไพรไทย และได้เชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการและขอความอนุเคราะห์จัดพิธีการพิธีการให้ท่านผู้เกี่ยวข้องมาด้วย นั้น

บัดนี้ โครงการ ๑. อบรม ๑. สวนสมุนไพร เลี้ยงพระเกสรัด พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้เสร็จสิ้นด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และได้ให้ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรไทยอย่างดียิ่ง เทศบาลเมืองบ้านสวน จึงขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ของท่านและผู้ที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑิต จิตวิเศษ)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

☑ งานวิชาการ
☐ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
☐ งานอำนวยการ

กองสวัสดิการสังคม
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๔๑๘ ๔๕๕๕ ต่อ ๕
โทรสาร ๐ ๓๘๔๑๘ ๔๕๖๕๔

"ชัยยศ สุริยต มุ่งมั่นพัฒนาชุมชน สืบสานการงาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

ได้รับหนังสือขอบคุณเรื่องความร่วมมือจาก

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

เวลา ๑๔.๐๐ น.

เคื่องคู่รักประชาชน

ที่ ขบ ๐๕๓(๖)/1156

19 มีนาคม 2567

เรื่อง ขอบขออนุมัติความอนุเคราะห์สนับสนุนวิทยากรและอำนวยความสะดวกในการจัดอบรมโครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพผู้ค้าผักชาวชนบท

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตามที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ที่ ขบ ๐๕๓(๖)/1022 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 ขอความอนุเคราะห์สถานที่ฝึกอบรมหรือวิทยากร เพื่อนำผู้ค้าธนาคารข้าวเยี่ยมชมและศึกษาเรียนรู้วิถีชีวิตการดำรงชีพเกษตรกร เพื่อร่วมกันยกระดับอาชีพเกษตรกรให้มีความมั่นคงและยั่งยืน ในวันที่ 18 มีนาคม 2567 ซึ่งเป็นการดำเนินงานโครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพผู้ค้าผักชาวชนบท นั้น

ในการนี้ ธ.ก.ส. ขอขอบคุณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ที่ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวกในการจัดอบรมและอำนวยความสะดวกในการจัดอบรมโครงการฯ ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้พัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพและสร้างอาชีพเสริมของเกษตรกร ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ เพิ่มผลผลิต สร้างงาน สร้างอาชีพ พร้อมทั้งเพิ่มทักษะของเกษตรกรให้สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรม ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ รวมถึงการเชื่อมโยงตลาด ตลอดจนใช้ข้อมูลโดยยึดหลักด้านการผลิต ส่งเสริมให้การยอมรับมาตรฐานการผลิตตามข้อกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑิต จิตวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดชลบุรี

☑ งานวิชาการ
☐ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
☐ งานอำนวยการ

สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดชลบุรี
โทร ๐๓๖-๖๒๓๖๖๖-๓ ต่อ ๓๕

ได้รับหนังสือขอบคุณเรื่องความร่วมมือจาก

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดชลบุรี



มติที่ ๔

การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมินที่ ๑

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู” ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม จำนวน ๗ กิจกรรม โดยมีผู้มีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ปูปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร	บุคลากรใน ศพช.ชลบุรี ร่วมกันปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานเองในพื้นที่ภายใน ศพช.ชลบุรี และ บ้านพัก	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	ไม่มี	เดือนมกราคม ๒๕๖๗	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. ช่วยลดรายจ่าย ๓. ได้รับประทานผักสวนครัวปลอดสารพิษ	งานอำนวยการ
๒.	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี คัดแยกขยะภายในสำนักงานและครัวเรือน	บุคลากรใน ศพช. ร่วมกันคัดแยกขยะภายในสำนักงาน และ ครัวเรือน	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	ไม่มี	เดือนมกราคม ๒๕๖๗	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. มีการคัดแยกประเภทขยะภายในสำนักงานและครัวเรือนของตน	งานอำนวยการ
๓.	กำหนดมาตรการให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีรักษาวินัยและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	บุคลากรใน ศพช. ชลบุรี ร่วมกันรักษาวินัยและรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	ไม่มี	เดือนมกราคม ๒๕๖๗	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. บุคลากร ศพช.ชลบุรี มีวินัยและรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.	ศพช.ชลบุรี รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรใน ศพช. ชลบุรี ร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	ไม่มี	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. บุคลากร ศพช.ชลบุรี ร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕.	จิตอาสา พัฒนาฐานเรียนรู้	บุคลากรใน ศพช. ร่วมกันพัฒนาฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ของ ศพช. เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ จัดระเบียบภายในฐานซ่อมแซม/เปลี่ยนอุปกรณ์ที่สึกหรอ เป็นต้น	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	ไม่มี	ภายในเดือนมกราคม	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. มีการพัฒนาฐานเรียนรู้	งานวิชาการ

ที่	กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๖.	จิตอาสา ปูปลูกกล้า อนุรักษ์พันธุกรรมพืช	บุคลากรใน ศพช. ร่วมกันปลูกต้นไม้ ภายในพื้นที่ ศพช. ชลบุรี เพื่อเป็นการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามแนวทางโครงการรพ.สธ. และขับเคลื่อนงานวันดินโลก	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	ไม่มี	ภายในเดือนมกราคม	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. มีการปลูกต้นไม้ภายใน ศพช. ชลบุรีและมีการหมั่นนำดินอุกตองตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ	งานวิชาการ
๗.	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี สืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๗ “สงกรานต์น้ำพระ รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่” ร่วมกับข้าราชการ แก่ผู้มีเกียรติที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ของ ศพช.ชลบุรี	บุคลากรใน ศพช.ชลบุรี จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๗ “สงกรานต์รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่” ร่วมกับข้าราชการ แก่ผู้มีเกียรติที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ของ ศพช.ชลบุรี	บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี ทุกท่าน	๕,๐๐๐ บาท	เดือนเมษายน ๒๕๖๗	๑.บุคลากรภายใน ศพช.ชลบุรี เข้าร่วม ๑๐๐% ๒. เกิดความสัมพันธที่ดี	งานอำนวยการ

ผู้รายงาน นุชจริย อุปสัย
(นางสาวนุชจริย อุปสัย)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล



มีการสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 - มีการนำเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เข้าวาระการประชุมประจำเดือนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีเป็นประจำทุกเดือน เพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐

5

4.10 การประเมินโครงการ
 งานวิชาการดำเนินการสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2567 เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- 1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างผู้นำกับกลไกศูนย์ศึกษาและพัฒนาระบบเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ 2 พัฒนาและสร้างทีมผู้นำกับกลไกศูนย์ศึกษาและพัฒนาระบบเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ 2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ สฟ.ศ. ๖ จำนวน 3 รุ่น
- 2) โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการพัฒนาชุมชน หลักสูตรพัฒนาการอ่านออก กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมเสริมประสบการณ์และฝึกการอ่านออก
- 3) โครงการฝึกอบรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านบริหารการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านบริหารการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มติที่ประชุม _____

2

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
 3.1 การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มติที่ประชุม _____

3.2 การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มติที่ประชุม _____

3.3 ฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

มติที่ประชุม _____

งานอำนวยการ
4.11 การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด 5 ปี และ การประพฤติปฏิบัติตนในวิถีประชาธิปไตยขององค์กรคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง ใส สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

สถานการณ์ จึงขอเชิญหน่วยงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการพัฒนาชุมชน หรือดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม _____

4.12 การดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานพัฒนาชุมชน จึงขอเชิญศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ตามแนวทางที่กรมกำหนด และส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ รวมทั้งโครงการวัดความก้าวหน้างานในมิติที่ 5 ภายในเดือนธันวาคม 2567 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
 ครั้งที่ 2/2567
 วันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น.
 ณ ห้องประชุม 1 อาคารอำนวยการ

เรื่องวาระก่อนประชุม
 งานอำนวยการ
 - กิจกรรมสร้างสุข (วันเกิด) ของบุคคล คณะผู้บริหาร ที่เกิดในเดือนกุมภาพันธ์

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานประชุมครั้งที่ 1/2567
 งานอำนวยการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 16 มกราคม 2567 จำนวน 9 หน้า ทางเว็บไซต์ <https://training-chonburi.cdd.go.th> เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
 3.1 การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
 ครั้งที่ 3/2567
 วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น.
 ณ ห้องประชุม 1 อาคารอำนวยการ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานประชุมครั้งที่ 3/2567
 งานอำนวยการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 10 หน้า ทางเว็บไซต์ <https://training-chonburi.cdd.go.th> เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
 3.1 การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
 ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 7 กิจกรรม และได้ดำเนินการขับเคลื่อนไปแล้ว 6 กิจกรรม นั้น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี กำหนดจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ 2567 “รดน้ำพระรดน้ำคำหัว ขอฟรุ้งใหญ่” ในวันที่ 10 เมษายน 2567

มติที่ประชุม _____

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗

2

3.2 การดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
 ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 ด้าน 7 กิจกรรม ขณะนี้ได้ดำเนินการกิจกรรมฯ ตามแผนครบทุกกิจกรรม เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ แก่ผู้ดำเนินการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี และรายงานในระบบแบบรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมประจำวันที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
 ครั้งที่ 5/2567

วันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม 1 อาคารอำนวยการ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานประชุมครั้งที่ 4/2567

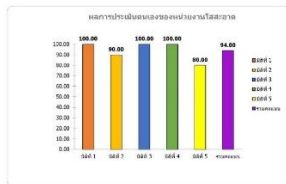
จากอำนาจการได้แจ้งเป็นรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 จำนวน 12 หน้า ทางเว็บไซต์ <https://training.chonburi.ac.th> เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

3.3 การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงาน

มิติ	ผลการประเมินตนเองจากหน่วยงาน	ผลการประเมินจากผู้รับประเมิน	ค่าเฉลี่ยของหน่วยงาน
มิติ 1 บทบาทผู้นำในการเสริมสร้างความโปร่งใส	30.00	30.00	
มิติที่ 2 ส่วนักงานสะดวก	9.00	8.60	
มิติที่ 3 การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	20.00	20.00	
มิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	20.00	20.00	
มิติที่ 5 วัฒนธรรมในการสร้างความโปร่งใส	16.00	16.00	
รวมผลคะแนนเต็ม 100 คะแนน	95.00	94.60	



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องขึ้นเนื่องจากการประชุมครั้งนี้แล้ว

3.1 การดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแนวทางและกรอบระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด พร้อมทั้งได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งนี้แล้ว

3.1 การดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประจำปีไตรมาส 4

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประจำปีไตรมาส 4 โดยให้ดำเนินการภายในวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 ดังนี้

ระดับ	การดำเนินงาน
D	1. มีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง โดยแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นเอกสารสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรม
C	2. มีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง ที่มีคะแนนครบถ้วนครบทั้ง 5 มิติพร้อมเป้าหมาย โดยแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นเอกสารสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรม
B	3. มีการสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง ที่มีคะแนนครบถ้วนครบทั้ง 5 มิติพร้อมเป้าหมาย โดยแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นเอกสารสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมสื่อในรูปแบบต่าง ๆ (ไม่น้อยกว่า 2 รูป/ภาพ)
A	4. ดำเนินการข้อ 3 พร้อมมีการรายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งแสดงให้เห็นถึงบรรยาการหรือสภาพแวดล้อมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เมื่อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

มติที่ประชุม

3.2 การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินโครงการฯ โดยให้แล้วเสร็จทุกกิจกรรมภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

งานอำนวยการ ขอแจ้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการตรวจสอบกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันทั้งระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด หรือเพิ่มเติมเอกสารหลักฐานที่รายงานแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน และขอให้คณะทำงานฯ จัดเก็บเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินจากกรมการพัฒนาชุมชน ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

ระเบียบวาระการประชุม ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนคำสั่งให้บุคลากรในสังกัดทราบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานอำนวยการ โทร ๐๓๕-๒๒๑๒๑๕๕
ที่ ศพชนบ./๓๗๕ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวหน้างานวิชาการ และ หัวหน้างานอำนวยการ

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับมาตรฐานและแนวปฏิบัติ การแต่ละส่วนที่กลุ่มงานรับผิดชอบ เพื่อศึกษาและเสริมสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อน พร้อมเก็บหลักฐาน เชิงประจักษ์ตามแนวทางและกรอบระยะเวลาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายคณณ สังข์ขันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

นางสาวอรุณ ๑๖/๑๒/๖๖
นางสาวอรุณ ๑๖/๑๒/๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ที่ ๒๕ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนาและความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ” อันเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและ สังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑.๓ หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้างานอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางและกรอบระยะเวลาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้การสนับสนุนการปฏิบัติงาน แก่คณะกรรมการทั้ง ๔ ประการ

๒. คณะทำงานที่ ๑ ด้านพอเพียง ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวดวงพร เลิศล้ำหวาน	หัวหน้างานอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวอภาพา ศรีรุ่ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการอำนวยการ	คณะทำงาน
๒.๓ นายบุญญิติ อาทนาย	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาอำนวยการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวพรนภก ประยูรรัตน์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวบุษกรย์ อุบลชัย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านความพอเพียง การดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใจความดีในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียน ตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่พึงใช้ในการเปลี่ยนแปลง

/๒. ดำเนินการ...

- ๒ -

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านความพอเพียง

๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้นับตั้งบัญชาทราบ

๓. คณะทำงานที่ ๒ ด้านวินัย ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวอรุณ ฐนชัยภูมิ	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.๓ นายคณณ สังข์ขันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๔ ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทัพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านวินัย การมีวินัยและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งนี้ยังต้องตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้าและขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัย ต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และการเคารพต่อกฎหมาย

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านวินัย

๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้นับตั้งบัญชาทราบ

๔. คณะทำงานที่ ๓ ด้านสุจริต ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวอรุณ ฐนชัยภูมิ	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำนวยการ	คณะทำงาน
๔.๓ ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทัพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔.๔ นายคณณ สังข์ขันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านสุจริต ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีค่านิยมในการรักษาความซื่อตรง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมที่เปี่ยมไปด้วยคุณธรรม การกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านสุจริต

๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้นับตั้งบัญชาทราบ

๕. คณะทำงานที่ ๔ ด้านจิตอาสา ประกอบด้วย

๕.๑ นายอรรถวุฒิ สวัสดิ์ศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ นายคณณ สังข์ขันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕.๓ นายชาญชัย ไกรวัชร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านจิตอาสา การเป็นผู้นำที่ไม่ได้คิดสังคม สาธารณะ ถือว่าอาสาสมัครอย่างใดอันไม่ใช่นโยบายของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทนหรือความดี เพื่อการก่อคุณงามความดี สังคม อย่างสม่ำเสมอเป็นนิสัย

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านจิตอาสา

๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้นับตั้งบัญชาทราบ

/๖. คณะทำงาน...

- ๓ -

๖. คณะทำงานที่ ๕ ด้านคตินิยม ประกอบด้วย

๖.๑ นางสาวดวงพร เลิศล้ำหวาน	หัวหน้างานอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ นางสาวอภาพา ศรีรุ่ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการอำนวยการ	คณะทำงาน
๖.๓ นายบุญญิติ อาทนาย	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาอำนวยการ	คณะทำงาน
๖.๔ นางสาวบุษกรย์ อุบลชัย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖.๕ นางสาวพรนภก ประยูรรัตน์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านคตินิยม การสำนึกคุณและ แดงออกถึงความดีขององค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคตินิยมคุณธรรมคุณธรรม อาทิ วัฒนธรรม การเคารพสถาบันหลักพื้นฐานของจริยธรรมและศีลธรรมอันดี

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านคตินิยม

๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้นับตั้งบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายคณณ สังข์ขันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

เกณฑ์การประเมินที่ ๒
การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา)
ตามคุณธรรม ๕ ประการ

- มีคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อยคุณธรรมละ ๑ เรื่อง โดยบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐



ประกาศ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โดยผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและยึดองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การให้บริการในการทำงานอย่างประทับใจ คู่ค้า
2. การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง อดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต
3. การทำงานเป็นทีม มีความสามัคคีในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

1. ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีให้ปฏิบัติตนกระตือรือร้น
2. แสดงความกตัญญูและเสริมสร้างความเป็นกันเองกับหน่วยงานและพหุภาคี
3. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปันผู้อื่น

โดยดำเนินการอย่างเฝ้าระวังความสะอาด เพื่อให้กรรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ สักอวด)
(ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี)

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
เพื่อเป็นเครื่องยืนยันเจตนารมณ์ร่วมกัน
ตามแผนแม่ข่ายส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายณรงค์ สักอวด	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี		
๒	นางสาวอัญญา ชุมเมือง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ		
๓	นางสาวลพพร นิลคำสวน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ		
๔	นางสาวณัฏฐา เทพนิภา	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ		
๕	นายสุวิทย์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
๖	นายณัฏฐ์ สว่างจิตต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
๗	นายณัฏฐ์ อากาศ	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ		
๘	นางสาวสุภาวดี ศรีใจ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ		
๙	นางสาวศุภาวดี บุญศรี	เจ้าหน้าที่งานสารบรรณและนิติปฏิบัติ		
๑๐	นายสุวิทย์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๑	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๒	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๓	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๔	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๕	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๖	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๗	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๘	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๙	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๒๐	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๒๑	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๒๒	นายณัฏฐ์ อภัยศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		

- มีประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันเป็นทางการและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐



ประกาศ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

พวกเราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี กรมการพัฒนาชุมชน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีเป้าหมายดังนี้

๑. **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. **วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการฝึกตนยึด ใ้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎ

๓. **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความ ถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้เกิดความเสียหาย

๔. **จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาสมัครอย่างใด อย่างหนึ่ง ที่มีเป้าหมายของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้ทั้ง ฝัสดอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕. **กตัญญู** หมายถึง การสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ หัวหน้างาน ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็น สิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ถือปฏิบัติเป็นกติกายของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ชลบุรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีคุณธรรม มีความสามัคคี มีธรรมาภิบาลปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย รวมทั้งคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็น แบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคนอง ส่องชัย)

(ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี)

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

ตามแบบแปลนใส่ลายเซ็นคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคนอง ส่องชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี		
๒	นางสาวอรุณ ชูเมืองดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๓	นางสาวดวงพร เลิศคำหวาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๔	นางสุวิทย์ เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติ		
๕	นายธีรวิทย์ ชวรัตน์ดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๖	นายกนิษฐ์ สว่างจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๗	นายณัฐวุฒิ ธาตุพญ	เจ้าพนักงานเฝ้าระวังและป้องกันภัย		
๘	นางสาวอรรษา ศรีรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๙	นางสาวพวงมา ป่าภูวรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๐	นางสาวบุญใจ ภูมิลัย	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๑	ว่าที่ร้อยตรีปิยะวัฒน์ ชีพนิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๒	นายธนากร ใจทวี	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๓	นายณัฐพงศ์ ทรงนิเทศ	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๔	นายชาติ พงษ์ศรีธรรมชาติ	นักงานทั่วไป		
๑๕	นายแสงอาทิตย์ สุทธิธรรม	นักงานทั่วไป		
๑๖	นางวิภา จิตมอ	นักงานทั่วไป		
๑๗	นายจำเริญ ศรีชนะ	นักงานทั่วไป		
๑๘	นางสาววิไลวรรณ ย่างคำ	นักงานทั่วไป		
๑๙	นายประจักษ์ ชาญชัย	นักงานทั่วไป		
๒๐	นางสุพัตรา พลอยศรีธรรมชาติ	นักงานทั่วไป		
๒๑	นางสาวณณิน สุทธิธรรม	นักงานทั่วไป		

ประกาศเจตนารมณ์

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

อาศัยอำนาจตามความในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญชี ๑๑ อำนาจหน้าที่ของสถาบันการพัฒนาชุมชนมี (๑)-(๖) เพื่อให้การดำเนินงานของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี เป็นไปตามกฎกระทรวงและมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชนบนความผาสุกของบุคลากรในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จะดำเนินการบริหารจัดการ ดังนี้

๑. น้อมนำหลักการทรงงานพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ศาสดาพระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาพัฒนา รักษา แก้ไขปัญหา ในงานพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน

๒. ยึดแนวทางการบริหารองค์กรแห่งความสุข บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข สนุกกับการ ได้ปฏิบัติราชการด้วยอุดมการณ์ มีความรัก ความรับผิดชอบในหน้าที่ ทำได้ ทำดี ทำให้มีผลสัมฤทธิ์ ร่วมสร้างนวัตกรรมเพื่อประชาชน ครอบคลุมบุคลากรรอบรู้ องค์การเข้มแข็ง

๓. สอดคล้องนโยบายของฝ่ายการเมือง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ นำมาสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จ ทีมงานมีความเข้าใจ เข้าถึง พัฒนาสนองความต้องการของประชาชน

๔. บริหารงาน งบประมาณ ระบบ หรือพยากรณ์ของทางราชการ ภายใต้อำนาจแบบแผนของ ทางราชการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายภาครัฐ

๕. บริหารจัดการให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี เป็นศูนย์สีเขียวที่เป็น เป็นปอดกลางใจเมือง ช่วยลดโลกร้อน และสร้างเครดิตคาร์บอน (Carbon Credit) ที่ยั่งยืน

๖. บันทึกข้อตกลง (MOA) บันทึกความเข้าใจ (MOU) แสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย สถานศึกษาภาคีวิชาการที่เชี่ยวชาญในพื้นที่บริการร่วมทำงานวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชน

๗. แสวงหาความร่วมมือวิทยากรมืออาชีพด้านการพัฒนาชุมชนเพื่อมาฝึกอบรมบุคลากรและ ประชาชนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และพัฒนาที่ยั่งยืน

๘. เปิดกว้างให้ภาคีเครือข่ายสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๙. สร้างสังคมภาคีกับภาคีเครือข่ายรอบศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีและในเขตพื้นที่บริการ เพื่อมีส่วนร่วมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาภารกิจงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีในทุกมิติ ทั้งนี้ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี มาสร้างค่านิยมที่มีร่วมกัน (Shared Values)

(ดร.สมศักดิ์ ไกรเดช)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมศักดิ์ ไกรเดช	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี		
๒	นางสาวอรุณภา พุฒิชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๓	นางสาวโณศิลา เจตบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๔	นายสุกัญญา เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕	นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์ศักดิ์พงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๖	นายณีนัน ธาดาจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๗	นางสาวพรพิมลพัธ อ้วนเชื้อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๘	นายธีรวิทย์ เครือเพชร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๙	นายปัญญาธิ อาจหาญ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน		
๑๐	นางสาวอัทธา ศรีใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๑	นางสาวพรหมก ปะฐุมรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๒	นางสาวบุษย์ ภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีปิยะวัฒน์ ทัพพะนิน	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๔	นายชาญชัย ไกรเดช	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๕	นายณัฐพงษ์ ทรงเลิศ	พนักงานขับรถ		
๑๖	นายชาติร์ พลอศรีธรรมภักดี	พนักงานทั่วไป		
๑๗	นายแสนศักดิ์ สุทธิเดช	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๑๘	นางอัสติดา จิตนอม	พนักงานทั่วไป		
๑๙	นายจำเริญ ศรีชนะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๒๐	นางสาวอุไรวรรณ ช่างทำ	พนักงานทั่วไป		
๒๑	นางประมม ชาญเกษม	พนักงานทั่วไป		
๒๒	นางสุทธยา พลอศรีธรรมภักดี	พนักงานทั่วไป		
๒๓	นางสาวบุญณานัน สุทธิเดช	พนักงานทั่วไป		

เกณฑ์การประเมินที่ ๓

การดำเนินกิจกรรมแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนด
ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

[illegible]

ลงชื่อ ผู้รับงาน
(นางสาวอำภา ศรีรุ่ง)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม			
คณะกรรมการโรงเรียนบ้านโคกขาม			
วันที่ 24 มกราคม 2567 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนบ่อแฮ้ว			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางศุภรดา สว่างชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนบ่อแฮ้ว	
2	นางสาวอรุณา ชุมชัยภูมิ	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
3	นางสาวดวงพร นิลคำทวน	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
4	นางสาววันวิสา ธนบุตร	นักจัดการศึกษาในสถานศึกษา	
5	นางศุภณีย์ เทพมงคล	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
6	นางณัฐวิทย์ สอนดีพิทักษ์	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
7	นางนิตยา ธนพริ้ง	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
8	นางสาวประไพรัตน์ อักษรน้อย	นักจัดการศึกษาชุมชนพัฒนาปัญญาคุณ	
9	นางสาวอริสา ศรีสุข	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
10	นายณัฐวุฒิ วัฒนพวง	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
11	นางสาวนงนุช ปานบุญรอด	นักจัดการศึกษาชุมชนพัฒนาปัญญาคุณ	
12	นางสาวสุภาวดี งามใบ	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
13	ร.ร. น.ธ.บ.วิเศษ ศึกษานิเทศน์	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
14	นางสาวณิชา ไกรศรี	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
15	นางสาวสุภา วัฒนศิริวัฒนภาส	นักวิชาการศึกษา	
16	นางณัฐวิทย์ ทรัพย์นิเทศ	นักวิชาการศึกษามูลนิธิพัฒนาปัญญาคุณ	
17	นางสาวณิชาภัณี สุวาทิเศษ	นักวิชาการศึกษา	
18	นางสาวจิราพร ศรีพานิช	นักวิชาการศึกษา	
19	นางอัสมา ชีตตะเม	นักวิชาการศึกษา	
20	นางสาวสุวิมลวรรณ ธาตุเก่า	นักวิชาการศึกษา	
21	นางประทุมธรรมา ธาตุเก่า	นักวิชาการศึกษา	
22	นางสาวสุภาวดี วัฒนศิริวัฒนภาส	นักวิชาการศึกษา	

การดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง

กิจกรรมพิเศษและรางวัลพิเศษ สำหรับนิสิตนานาชาติที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ปลูกฝังคุณลักษณะ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ในสังคม พัฒนาให้ นิสิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	
กิจกรรม	นิเทศาภิบาล พัฒนาชุมชนเรียนรู้
วิสาหกิจ	1. นวัตกรรมชีวิต สวัสดิ์ดีถึงคนใจดี นวัตกรรมเกษตรมูลค่าเพิ่มเพื่อการ 2. นวัตกรรมชุมชน ใจรักคนใจดี นวัตกรรมเกษตรมูลค่า
วิสาหกิจชุมชน	1. เพื่อส่งเสริมการบริการนิเทศาภิบาลที่มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้สังคมโดยการนำงานวิจัยมาใช้ในการ 2. เพื่อส่งเสริมการบริการนิเทศาภิบาลที่มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้สังคมโดยการนำงานวิจัยมาใช้ในการ 3. เพื่อส่งเสริมการบริการนิเทศาภิบาลที่มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้สังคมโดยการนำงานวิจัยมาในการ และทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายที่จะให้การบริการ
นิเทศาภิบาล	บุคลากรใน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ร่วมกับ หน่วยงานพันธมิตร ที่เกี่ยวข้องในรูป ทางในรูปแบบศึกษาและพัฒนาชุมชน ได้มีการบูรณาการ เป็นระบบนิเทศาภิบาล
รางวัล	วันที่ ๒๒ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายทอง สว่าง	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	
2	นางสาวอรุณา ชูบุญย้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	
3	นางสาวระพีพร เตี้ยะสุวรรณ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	
4	นางสาววันวิสา เตยบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
5	นายสุชาติ เทพนิคม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
6	นางสาวนันทิยา สอนิโกศิริพงศ์	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	
7	นายพนัน ธาตาดิษฐ์	นักบริหารงานบุคคลปฏิบัติการ	
8	นางสาวพรวิมล คุ้มแก้ว	นักบริหารงานบุคคลปฏิบัติการ	
9	นางสาวอัมภา ศรีสุข	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	
10	นายอัมรินทร์ ธารเกษม	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
11	นางสาวพรพภา ประยูรรัตน์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
12	นางสาวสุภาวดี สุบุญ	นักบริหารงานบุคคล	
13	มีที่ น.ม.นิตยภัต วิชาปณิธิ	นักบริหารงานบุคคล	
14	นายชาญชัย วัฒนพานิช	นักบริหารงานบุคคล	
15	นายชาติกร พอลอศรีธรรมภาณี	พนักงานทั่วไป	
16	นายณัฐพงศ์ ราชสีม	พนักงานงานระบบ	
17	นายสมานศักดิ์ สุทธิไชย	พนักงานทั่วไป	
18	นายเจษฎิน ศรีนิคม	พนักงานทั่วไป	
19	นายอัศติลา รัตนธม	พนักงานทั่วไป	
20	นางสาวฉวีวรรณ ด้วงคำ	พนักงานทั่วไป	
21	นายประจวบ ธาตุเกษม		
22	นางณณดา พอลอศรีธรรมภาณี	พนักงานทั่วไป	

การดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อกิจกรรม การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy
สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ☒ สุจริต

ลักษณะการค้าเงินกิจกรรม

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ นายคณกร ตั้งวงษ์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมการแถลงข่าวถึงเจตจำนงสุจริตก่อนดำเนินการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทุกคน เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมสุจริตก่อนดำเนินการทุจริต พร้อมมอบสิ่งเสริมให้ทุกคนได้นำมาฝึกปฏิบัติจนเกิดพฤติกรรมพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม

๑. การประกาศเจตนารมณ์
๒. กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy
๓. รณรงค์ส่งเสริมให้ทุกคนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทุกคน (จำนวน ๒๒ คน)

จุดเด่นของกิจกรรมในครั้งนี้

๑. การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy และเสริมสร้าง
 ประสิทธิภาพการของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี

-215-

ภาพการค้าเป็นกิจกรรม



ลงชื่อ.....นายกนิณ สอาดจิตต์ ผู้รายงาน
(นายกนิณ สอาดจิตต์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลสนับสนุนวิชาการ

แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ชื่อกิจกรรม การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy
ดำเนินการในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนขอนแก่น

[illegible]

การดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีศึกษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ความรับผิดชอบ

สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ☒ วินัย

វិទ្យាសាស្ត្រសាស្ត្រសិល្បៈ

[illegible]

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
๒. เจ้าหน้าที่ห้องสมุดศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความรู้เกี่ยวกับวิถีชีวิตคนในชาติได้เป็นอย่างดี
๓. รณเดชส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ห้องสมุดศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทุกคนได้มีหน้าที่หลักประจำทางของศูนย์เพื่อจะได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อภาคี, เน้นงาน

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี (จำนวน ๒๒ คน)

គណនាប្រភេទទឹកកកស្រទាប់ក្រោមដី

- จุดเด่นของกิจกรรมในกรณี
๑. เจ้าหน้าที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่ได้รับมอบหมาย
 ๒. มีการรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทุกคนได้นิมนต์มาฝึก
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

- ໄຟຟ້າ

แบบลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ชื่อกิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
รักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
ดำเนินการในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
๑	นายคมกริช สหาย	ผู้อำนวยการ คณะครู		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๒	นางสาวอรุณภา บุญนิยม	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๓	นายสุวิทย์ เกตุเกษ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๔	นางสาวพวงพิศ เหล็กสำราญ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๕	นางสาววิมลรัตน์ เสงี่ยมพร	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๖	นายสุวิทย์ ศรีสวัสดิ์พิพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๗	นายสุวิทย์ ตัญญาพิพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๘	นางสาวพรพิมลพิศ ธีรภักดิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๙	นางสาวอริสา ศรีสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๐	นายวันวิชุดิ อชาภา	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๑	นายพรทศกร ประทุมรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๒	วิภา วัฒนประทีป ธิพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๓	นายสุวิทย์ ไกรวัฒน	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๔	นายสุวิทย์ ภาณุวัฒน	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๕	นายสุวิทย์ พลอยศรีธรรมบาลี	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๖	นายสมศักดิ์ สุทธิวิเศษ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๗	นายจำเริญ ศรีชนะ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๘	นายอัษฎา จิตตมณ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๑๙	นายภาณุวัชราน งามคำ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๒๐	นายประวิทย์ สารูปเกษ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๒๑	นายสุวิทย์ พลอยศรีธรรมบาลี	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓
๒๒	นางสาวสุวิภา สุทธิวิเศษ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓

การดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย

- มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งหมดของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี สำนักงานวิทยาเขต โทร. ๐-๓๔๒๒๗-๕๒๕๙

ที่ มท.๐๔๐๖.๑๐/ ๐๔๙๔

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ตามหนังสือสถาบันการพัฒนาชุมชนที่ มท.๐๔๐๖.๑/ว ๙๕๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถาบันการพัฒนาชุมชน ขอให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด นั้น

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ กิจกรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖ กิจกรรม รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านทอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรม ศพช.ขลุ่ยร่วมใจ หัวปิ่นดอกไม้แสนศรัทธา พัฒนาพื้นที่ปลูกพืชปลูกผัก ปลูกรักกับ ศพช.ชลบุรี ภายใต้กิจกรรมวันดินโลก "ดินดี น้ำดี ชีวิตดี" อย่างยั่งยืน ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และ ๒) กิจกรรมการส่งเสริมการศึกษาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ด้านวินัย จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๓. ด้านสุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๔. ด้านจิตอาสา จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาฐานเรียนรู้ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และ ๒) กิจกรรมจิตอาสา ปลูกกล้วยไม้พันธุ์หายาก ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ยังคงเหลือกิจกรรมด้านความดี จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๗ "สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่" ซึ่งจะดำเนินการกิจกรรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายคอง ส่งชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตราครุฑ
กระทรวงศึกษาธิการ
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เอกสารแนบเพิ่มเติม



ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
ที่	กิจกรรม	แนวทาง	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	สถานะ	ดำเนินการโดย	วันที่ดำเนินการ
๑	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมปลูกพืชปลูกผัก ปลูกรักกับ ศพช.ชลบุรี ภายใต้กิจกรรมวันดินโลก "ดินดี น้ำดี ชีวิตดี" อย่างยั่งยืน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๒	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๓	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๔	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาฐานเรียนรู้	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๕	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมจิตอาสา ปลูกกล้วยไม้พันธุ์หายาก	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	แนวทาง	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	สถานะ	ดำเนินการโดย	วันที่ดำเนินการ
๖	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๗ "สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่"	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมปลูกพืชปลูกผัก ปลูกรักกับ ศพช.ชลบุรี ภายใต้กิจกรรมวันดินโลก "ดินดี น้ำดี ชีวิตดี" อย่างยั่งยืน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๘	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๙	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๑๐	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาฐานเรียนรู้	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๑๑	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จัดกิจกรรมจิตอาสา ปลูกกล้วยไม้พันธุ์หายาก	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รายงาน : รองผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
นายคอง ส่งชัย



- มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ครอบคลุมกิจกรรมตามแผนตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งหมดของหน่วยงาน โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานอำนวยการ โทร. ๐-๓๘๒๗-๕๒๔๙

ที่ ศพช.บบ./ ๒๐๑

วันที่ ๒๐๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของ คนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๗ กิจกรรม นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งได้ดำเนินการครบทั้ง ๗ กิจกรรมแล้ว รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรม ศพช.ชลบุรีรวมใจ หัวใจเดียวมาเอาใจสามัคคี พัฒนาพื้นที่ ปลูกพืชปลูกผัก ปลูกรักกับ ศพช.ชลบุรี ภายใต้กิจกรรมวันดินโลก “ดินดี น้ำดี ชีวิตมีสุข อย่างยั่งยืน” ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และ ๒) กิจกรรมการส่งเสริมการคัดแยกขยะใน ศพช.ชลบุรี ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ด้านวินัย จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๓. ด้านสุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๔. ด้านจิตอาสา จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาฐานเรียนรู้ ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และ ๒) กิจกรรมจิตอาสา ปลูกกล้าอนุรักษพันธุ์กรมพืช ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

๕. ด้านกตัญญู จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๗ “สรงน้ำพระ รดน้ำคำหัว ขอพรผู้ใหญ่” ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เห็นควรรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในแบบรายงาน ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทบพ.๑๐๑๑๑๑๑๑๑๑

(นางสาวบัณฑิตา เจตบุตร)
หัวหน้างานอำนวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



เอกสารแนบเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินที่ ๔

ผลการดำเนินกิจกรรม

มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

- มีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ที่ ๕๖๓ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ***** ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และสร้างพลังในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้ บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีประจำวันให้ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นผลสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">๑. นายคณอ สังขชัย</td> <td style="width: 50%;">ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. นางสาวอรุณา พูนชัยภูมิ</td> <td>หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. นางสาวนันทิดา เจตบุตร</td> <td>หัวหน้างานอำนวยการ กรรมการและ เลขาธิการ</td> </tr> </table> มีหน้าที่ ดังนี้ - พิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี - รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายคณอ สังขชัย) ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑. นายคณอ สังขชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประธานกรรมการ	๒. นางสาวอรุณา พูนชัยภูมิ	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรรมการ	๓. นางสาวนันทิดา เจตบุตร	หัวหน้างานอำนวยการ กรรมการและ เลขาธิการ	 ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ***** ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้มีคำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ที่ ๕๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้ ด้านพอเพียง ได้แก่ นายบุญฤทธิ์ อาจหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน ด้านวินัย ได้แก่ นายณิธิ์ สอาดจิตต์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวกมลดา ประจักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ด้านจิตอาสา ได้แก่ นายชาญชัย ไกรวิเศษ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ด้านกตัญญู ได้แก่ นายณณศักดิ์ สุทธิวิเศษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรักษาความปลอดภัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายคณอ สังขชัย) ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๑. นายคณอ สังขชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประธานกรรมการ						
๒. นางสาวอรุณา พูนชัยภูมิ	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรรมการ						
๓. นางสาวนันทิดา เจตบุตร	หัวหน้างานอำนวยการ กรรมการและ เลขาธิการ						



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณนี้เพื่อแสดงว่า

นายแสนศักดิ์ สุทธิวิเศษ

เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลคุณธรรมด้านกตัญญู
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗

ถือเป็นตัวอย่างที่ดี สมควรยกย่อง เชิดชูเกียรติ
ขอให้ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และรักษาคุณความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคนอง ส่งช่วย)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพรชนก ประยูรรัตน์

เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลคุณธรรมด้านสุจริต
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗

ถือเป็นตัวอย่างที่ดี สมควรยกย่อง เชิดชูเกียรติ
ขอให้ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และรักษาคุณความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคนอง ส่งช่วย)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ จำนวน ๓ ช่องทาง คือ ๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๒. เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ๓. กลุ่มแอปพลิเคชัน “ไลน์”

การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน



๒. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม”



๓. ประชาสัมพันธ์ในแอปพลิเคชันไลน์ “กลุ่มศูนย์ชลบุรี”



- มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานอำนวยการ โทร ๐-๓๘๒๗-๕๒๕๙

ที่ ศพช.บป./ ๒๐๐

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน นั้น

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามห้วงระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนแม่บท “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” บนเว็บไซต์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด โดยมีผู้ร่วมจัดทำแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐
๓. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. บุคลากรในสังกัดร่วมกันสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
๖. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมทุกกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๗. มีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ
๘. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์
๙. มีการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕/

(นางสาวบัณฑิตา เจตบุตร)
หัวหน้างานอำนวยการ

นางสาวกัญญาภรณ์

นายสมศักดิ์ ไกรเดช

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



เอกสารแนบเพิ่มเติม

มิติที่ ๕

นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

เกณฑ์การประเมินที่ ๑

โครงการ/กิจกรรมที่เป็น

นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

มีโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

- มีโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ โครงการ คือ “โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้”

เลขที่โครงการ	๒๕๖๗
ชื่อโครงการ	โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value
หน่วยงานรับผิดชอบ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยเป็นสังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน โดยการยกระดับศักยภาพของประเทศไทยในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มุ่งการพัฒนาในทุกมิติที่มีภูมิประจักษ์มาทางสายกลางโดยเน้นให้ “คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา”

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีเป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีบทบาทหน้าที่และภารกิจหลัก ประกอบด้วย การดำเนินการจัดการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน และประชาชนในพื้นที่ต่างๆ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของชุมชนในหลากหลายมิติ เช่น การอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ด้านพัฒนาชุมชน ส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อบริการประชาชน ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่าย ภาคการพัฒนาทุกส่วน การให้บริการด้านอาชีวศึกษา และให้บริการงานด้านวิชาการ สนับสนุนวิทยากร งานวิจัย การจัดการความรู้ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีในทุกมิติให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน เป็นแหล่งส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการพัฒนาชุมชน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และบริการประชาชนด้านต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาศึกษาและเรียนรู้ โดยให้หลักการพัฒนาระบบการให้ทุนสมัย มีสมรรถนะสูง บุคลากรมีคุณธรรม และเสียสละในทางพัฒนาชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้มากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีจัดการความรู้จากประสบการณ์การทำงานของตนเองเพื่อการเรียนรู้ พัฒนา และต่อยอดงานให้ดียิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คน ประกอบด้วย

ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการ ให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทุกคนทราบ

๔.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ประกอบด้วย

๔.๒.๑ กิจกรรมการจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนและ ๑ เรื่อง

๔.๒.๒ ประมวลองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗

๔.๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลงานองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗

๔.๒.๔ มอบรางวัลและใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

๔.๒.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๗. ขอบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้มากขึ้น

๘.๒ บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีการจัดการความรู้จากประสบการณ์การทำงานของตนเองเพื่อการเรียนรู้ การพัฒนา และต่อยอดงานให้ดียิ่งขึ้น

๘.๓ เกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value

๘.๔ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๙. ความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้มากขึ้น

๙.๒ เกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value

ผู้เสนอโครงการ	โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value
	ก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (ไม่มีงบประมาณของทางราชการ)
(ลงชื่อ)	
(นางสาวอรุณา ชูชัยภูมิ)	
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	
ผู้อนุมัติโครงการ	โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value
	ก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (ไม่มีงบประมาณของทางราชการ)
(ลงชื่อ)	
(นายพนมpong สี่ขันธ์)	
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	

(ลงชื่อ)  (นายวิชาญ พิชัยภูมิ) นักวิชาการบุคคล

มีการมอบหมาย แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมของโครงการ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ที่ ๑๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
 KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการทำงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้กำหนดดำเนินโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ภายใน และจัดการความรู้จากประสบการณ์การทำงานของตนเองเพื่อการเรียนรู้ พัฒนา และต่อยอดงานให้ดียิ่งขึ้น ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) สร้างความโปร่งใสในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) สร้างความโปร่งใสในการทำงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) สร้างความโปร่งใสในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายคณอง สังขชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันทิดา เจตบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวอรุณา พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๔. นายกนิษฐ์ สอาดจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามผลการดำเนินงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการทำงาน (ไตรมาส - กันยายน ๒๕๖๗)
๒. พิจารณาให้คะแนนผลงานองค์ความรู้รายบุคคล
๓. ประกาศผลการประกวดองค์ความรู้ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. มอบรางวัลและใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

/๒. คณะทำงานกิจกรรม ๕..

-๒-

๒. คณะทำงานแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value

๒.๑ นางสาวอรุณา พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓ นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวนันทิดา เจตบุตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวพรพิมล อ้วนเชื้อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๗ นายสิริเมษฐ์ เครือเพชร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวอำพา ศรีรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๙ นายณัฐวุฒิ อารหาญ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวพรนภา ประเสริฐรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๑๑ ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทัพย์นดี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายชาญชัย ไกรวัตร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๑๓ นายกนิษฐ์ สอาดจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการ และแนวทางการดำเนินงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (ไตรมาส - กันยายน ๒๕๖๗)
๒. ดำเนินงานตามกิจกรรมตามโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการทำงาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย
๔. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์งานที่สั่งไว้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคณอง สังขชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

เกณฑ์การประเมินที่ ๒

การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็น

นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

มีการสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัดหลักฐานเชิงประจักษ์

- หลักฐานการสื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ของหน่วยงานให้กับบุคลากรในสังกัด



วันจันทร์ ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ตึกอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

นายสนอง สัชชัย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรม "สุข สืบสาน ตามใจ Style ชลบุรี" เพื่อให้บุคลากรในสังกัดแต่ละกลุ่มงานได้พูดคุยแลกเปลี่ยนการทำงานและวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน โดยได้นำประเด็นโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การสื่อสารองค์ความรู้สู่การสร้างความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจในทิศทางเดียวกัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๘-๒๒๖๐๕๕

ที่ ศชช.บป./..... วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การสื่อสารองค์ความรู้สู่การเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๑. เรื่องเดิม

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โดยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจจัดการความรู้มากขึ้น และจัดการความรู้จากประสบการณ์การทำงานของตนเพื่อการเรียนรู้ พัฒนา และต่อยอดงานให้ดียิ่งขึ้นเพื่อการไม่สูญเสียองค์ความรู้ (Learning Organization)

๒. ข้อเท็จจริง

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

๒.๑ จัดทำจัดโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การสื่อสารองค์ความรู้สู่การเรียนรู้ สนองแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมและนวัตกรรม

๒.๒ จัดประชุมบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการ และมอบหมายให้บุคลากรทุกคนได้จัดการความรู้ตามแนวทางของโครงการ

๒.๓ จัดทำสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการจัดการความรู้เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การสื่อสารองค์ความรู้สู่การเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การสื่อสารองค์ความรู้สู่การเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ เห็นควรขอความเห็นชอบ ๒๑ และ ๒๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอรุณา ชูชัยภูมิ)
หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(Signature)

เกณฑ์การประเมินที่ ๓

การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็น

นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

มีการดำเนินงานหรือกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

- ข้อมูลแสดงถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

แบบสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value
การส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร

กิจกรรมที่ ๑ การจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานีเพื่อการพัฒนาองค์กรและ ๑ เรื่อง
เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร

ลักษณะของการดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี ได้มีการจัดทำโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้
สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมการจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาองค์กรและ ๑ เรื่อง ที่เป็น
งานตามบทบาทหน้าที่ หรือ งานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานีในการพัฒนาฐาน
การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
KM Value สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร

๒. ประมวลองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การไปส่งเสริมการเรียนรู้ประจำปี ๒๕๖๗
เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนไล่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีที่ ๕ นวัตกรรม

ในการสร้างความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้
๑. จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและ
พัฒนาชุมชนอุบลราชธานีทราบ ดำเนินการในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ศึกษาและพัฒนา
พัฒนาชุมชนอุบลราชธานี

๒. มอบหมายให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานีจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กรและ
๑ เรื่อง ที่เป็นงานตามบทบาทหน้าที่ หรือ งานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี

๓. มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ workshop การแลกเปลี่ยนและสร้างผลงานองค์ความรู้ที่เป็น Infographic
สร้างความโปร่งใส ทนสมัยในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมี
วิทยากรภายนอก ดร. รสรา ศูนย์วิทยุฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นวัตกรรม และประกันคุณภาพการศึกษาคณะ
ศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๔. ประมวลองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การไปส่งเสริมการเรียนรู้ประจำปี
๒๕๖๗

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลงานองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การไปส่งเสริม
การเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๗

๖. มอบรางวัลและใบประกาศนียบัตรแก่ผู้ได้รับเกียรติ

ภาพการประชุมในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี



มอบหมายให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานีจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กรและ ๑ เรื่อง
ที่เป็นงานตามบทบาทหน้าที่ หรือ งานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานีในการพัฒนา
ฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็น
เลิศ KM Value สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อเรื่องกิจกรรมความรู้ KM Value
๑	นางสาวอรุณ ชูอินทร์	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จุดยืนที่แข็งแกร่งแล้ว
๒	นางสุวิทย์ เทพธาดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ศรัทธาทำจนสำเร็จ
๓	นายณัฏฐ์ สอาดจิตต์	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	ลูกบ่ออุบลราชธานี
๔	วาทิ ร.ค.ปทุมวิไล ทัพพะนิน	นักวิชาการบุคคล	ฐานคนรักผ้า
๕	นางสาววิมลิตา เกตุบุตร	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก	ฐานพ่อค้าคนดี
๖	นางสาวอัมพา ศรีรุ่ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	แนวคิดการเขียนหนังสือราชการ
๗	นายณัฏฐ์ อ่างทัญญู	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	ฐานสืบค้นข้อมูล
๘	นางสาวอรุณภา ประจวบวิทย์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ฐานใจดีใจงามแล้ว
๙	นางสาวจุฑาธิ์ ฤกษ์ชัย	นักวิชาการบุคคล	จุดยืนที่มั่นคง
๑๐	นางณัฏฐ์ สวัสดิ์ศิริพิพัฒน์	หัวหน้างานวิชาการ	ความใส่ใจ การทำน้ำดื่มสะอาด โดยใช้น้ำจากจากฝาย
๑๑	นางสาวพรพิมลพัธน์ สวัสดิ์ชัย	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	การให้บริการออนไลน์ การดูแลลูกค้า
๑๒	นางสิริวิมล ศรีเอื้อเฟื้อ	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	การลดจำนวนเชื้อโรค ในสวนผักปลอดสารพิษ (ผักไร้สารพิษ) โดยไม่ใช้สารเคมี
๑๓	นางสาวอุบล ใจวันทอง	นักวิชาการบุคคล	ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการพื้นที่กับกำหนดการของศูนย์พัฒนาชุมชน



QR CODE เอกสารประกอบ

มีบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- ข้อมูลสรุปผลการสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ

แบบสรุปข้อมูลบุคลากรของสังกัดเข้ารับการอบรม และเรียนรู้ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การถอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้มีการจัดทำโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การถอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส จำนวน ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมการจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นงานตามบทบาทหน้าที่ หรืองานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีในการพัฒนาฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร

๒. ประกวดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การถอดองค์ความรู้ประจำปี ๒๕๖๗

โดยมีรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางดำเนินการโครงการฯ ให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีทุกส่วนทราบ ดำเนินการในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

๒. มอบหมายให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาคนละ ๑ เรื่อง

๓. ผูกอบรมเชิงปฏิบัติการ workshop การออกแบบและสร้างผลงานองค์ความรู้ให้เป็น Infographic" สร้างความน่าสนใจ ทันสมัยในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยเชิญวิทยากรภายนอก ดร. รสา สุนทรายุทธ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นวัตกรรม และประกันคุณภาพการศึกษาคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๔. ประกวดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การถอดองค์ความรู้ประจำปี ๒๕๖๗

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลงานองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value การถอดองค์ความรู้ประจำปี ๒๕๖๗

๖. มอบรางวัลและใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ภาพการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ workshop การออกแบบและสร้างผลงานองค์ความรู้ให้เป็น Infographic" สร้างความน่าสนใจ ทันสมัยในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคารบรรยาย ๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี โดยเชิญวิทยากรภายนอก ดร. รสา สุนทรายุทธ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นวัตกรรม และประกันคุณภาพการศึกษาคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพาเป็นผู้ให้ความรู้ (อบรม ๑ วัน)



รายชื่อบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีที่เข้ารับการอบรม และเรียนรู้ ผูกอบรมเชิงปฏิบัติการ workshop การออกแบบและสร้างผลงานองค์ความรู้ให้เป็น Infographic" ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคารบรรยาย ๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอรุณา พูนชัยภูมิ	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒	นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓	นายกนิษฐ์ สอาดจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔	ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	นางสาวบัณฑิตา เจตบุตร	หัวหน้างานอำนวยการ	
๖	นางสาวอำพา ศรีรุ่ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	
๗	นายบุญฤดี อาจหาญ	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๘	นางสาวพรชนก ประยูรรัตน์	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๙	นางสาวดวงพร เลิศล้ำหวาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์	หัวหน้างานวิชาการ	
๑๑	นางสาวพรพิมลพัธ อ้วนเชื้อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นายชาญชัย ไกรวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล	

- กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมในการสร้างโปร่งใสด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต



**ความโปร่งใส
ในองค์กร**

เปิดเผยข้อมูล

มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว

จัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

รับเรื่องร้องเรียน

มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เป็นกลาง

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

งดรับ งดให้

ของขวัญ
ของกำนัล
ทุกชนิด
รวมถึง
ผลประโยชน์
อื่นใดจาก
การปฏิบัติ
หน้าที่

**No!!!!
GIFT POLICY**

นางสาวอำพา ศรีรุ่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**ร่วมด้วยช่วยกัน
หยุดการทุจริต**

เป็นหูเป็นตา

ช่วยสอดส่องดูแล เป็นหูเป็นตา
ร่วมมือเพื่อบ้านเมืองของเรา

เปลี่ยนพฤติกรรม

ไม่รับ ไม่เลือก ไม่ปล่อย
เงินส่วย สิบบน นายหน้า

แตกต่าง

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข
ช่วยกันสอดส่อง
ดูแลบ้านเมือง

นางสาวนุชจริย อูปสัย
นักทรัพยากรบุคคล
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

**4 แนวทางป้องกันกาทุจริต
ในประเทศไทย**

**STOP
CORRUPTION**

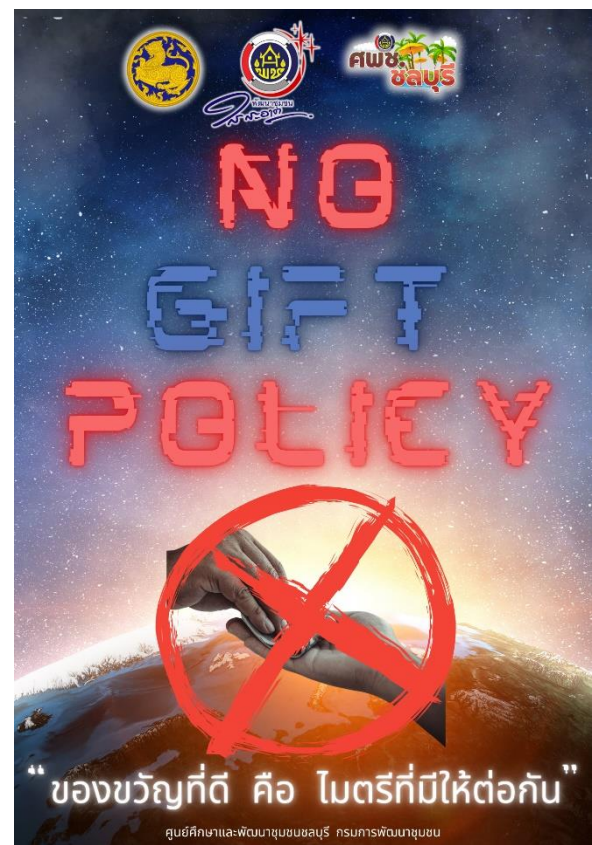
**สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
ในการป้องกันการทุจริต**

การลดการผูกขาด

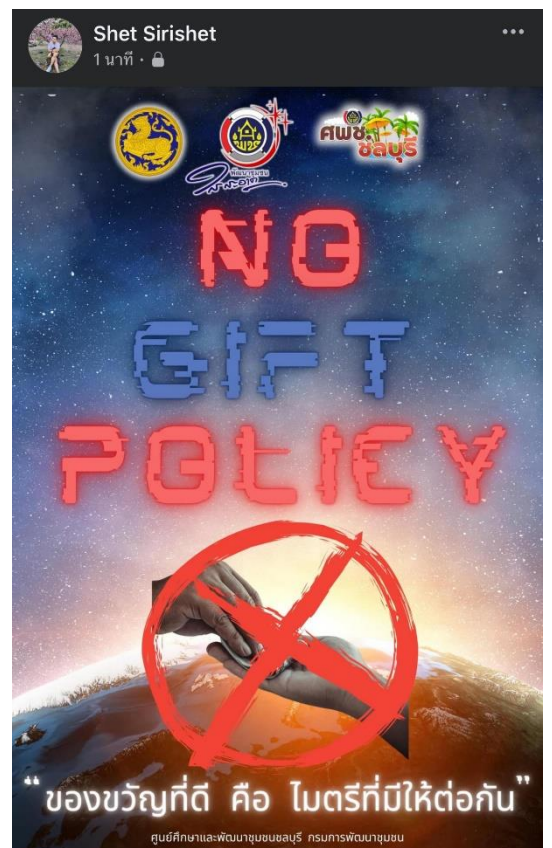
**สร้างประชาธิปไตยแบบหนา
หรือเข้มขัน**

ลดการใช้ดุลยพินิจ

นายสุกชัย แทนเสนา
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ









เกณฑ์การประเมินที่ ๔

ผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็น

นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

มีการสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน (คำนึงถึงความเร็ว คุ่มค่า ประหยัด)

- ข้อมูลสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน

ข้อมูลสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ (โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติ)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้มีการจัดทำโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value แก่ผู้ส่งต่อแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส จำนวน ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมการจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี เพื่อการพัฒนาบุคลากร ๑ เรื่องที่เป็นงานตามบทบาทหน้าที่ หรืองานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีในด้านการพัฒนาฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร

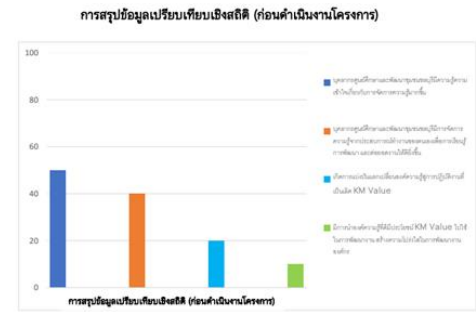
๒. ประมวลองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value แก่ผู้ส่งต่อแห่งการเรียนรู้ประจำปี 2567

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามโครงการทำให้เกิดองค์ความรู้ที่มีประโยชน์เพื่อที่จะใช้ในการพัฒนาองค์กร จำนวน ๑๓ องค์ความรู้ รายละเอียดตามตารางการสรุปผลงาน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อเรื่องที่จะจัดการความรู้ KM Value
๑	นางสาวอรอุมา ขุนขันธ์	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คู่มือวิธีใช้เครื่องใช้แสง
๒	นายสุกัญญา เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คู่มือทำหมอนเย็บ
๓	นายณัฏฐ์ สอนัด	นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ	อุปกรณ์จูนนิ่ง
๔	ว่าที่ ร.ต. ปิยะวุฒิ พิทยะนิต	นักวิทยากรบุคคล	ฐานความรู้กีฬา
๕	นางสาววันจิศา เจตบุตร	หัวหน้างานกิจกรรม	ฐานความรู้กีฬา
๖	นางสาวอรรษา ศรีรุ่ง	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ
๗	นายณัฏฐ์ อ่างหาญ	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	ฐานความรู้ดนตรี
๘	นางสาวพรหมก ประเสริฐ	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ฐานความรู้การเงิน
๙	นางสาวจุฑาธิปไตย	นักวิทยากรบุคคล	คู่มือวิธีใช้หมอน
๑๐	นายณัฏฐ์ สวัสดิ์กิตติพงศ์	หัวหน้างานวิชาการ	ความสำเร็จ การทำหมอนเย็บ โดยใช้น้ำตาลจากอ้อย
๑๑	นางสาวพรพิมล หิรัญ	นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ	การใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ในการดูแลสุขภาพ
๑๒	นายณัฏฐ์ เครือเพชร	นักวิทยากรบุคคลปฏิบัติการ	การลดจำนวนหมอนไฟ ในสวนผักกาด (ผักไฮโดรโปนิกส์) โดยไม่ใช้สารเคมี
๑๓	นายณัฏฐ์ ไกรวิเศษ	นักวิทยากรบุคคล	ปัจจัยแห่งความสำเร็จการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมของชุมชนพัฒนา

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ

- ๑. บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้มากขึ้น
- ๒. บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีมีการจัดการความรู้จากประสบการณ์ที่ทำงานของตนเองเพื่อการพัฒนา และต่อยอดงานให้มีขึ้น
- ๓. เกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value
- ๔. มีการนำองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ KM Value ไปใช้ในการพัฒนา สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร



ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอกด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

- หลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือขอบคุณจาก หน่วยงานภายนอกด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีได้รับการชื่นชมหรือขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกจากการดำเนินงานโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้มีการจัดทำโครงการแข่งขันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value ก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาตนเององค์กร เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีที่ ณ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส คือ

กิจกรรมการจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีเพื่อการพัฒนาตนเองคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นงานตามบทบาทหน้าที่ หรืองานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีในด้านการพัฒนาฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาตนเององค์กร เกิดองค์ความรู้ที่มีประโยชน์เพื่อใช้ในการพัฒนางานขององค์กร จำนวน ๑๓ องค์ความรู้

จากการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ ทำให้เกิดการนำองค์ความรู้ที่ได้ทำขึ้นของแต่ละคนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และได้นำเอาองค์ความรู้ที่ได้จัดทำขึ้นมาพัฒนาตามบทบาทหน้าที่ จำนวน ๑ เรื่อง และเป็นองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาตามภารกิจด้านการพัฒนาฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จำนวน ๑๒ องค์ความรู้ ทำให้เกิดการพัฒนาฐานการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีองค์ความรู้ที่ชัดเจน มีวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้ มีวัสดุ/อุปกรณ์พร้อมสำหรับการสาธิต มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีหน่วยงานจากภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง และได้รับการชื่นชมหรือขอบคุณจากหน่วยงานภายนอก รายละเอียดตามรูปภาพและเอกสาร ดังนี้

ภาพการกล่าวขอบคุณ ชื่นชม และมอบของที่ระลึกให้กับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีจากหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาศึกษาดูงาน



ภาพการเข้าศึกษาดูงานฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับความสนใจในการให้บริการที่ดี



ภาพการกล่าวขอบคุณ ชื่นชม และมอบของที่ระลึกให้กับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีจากหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาศึกษาดูงาน

หน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักศึกษาฯ จำนวน ๒๘ คน เข้าศึกษาดูงานเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.



- หนังสือกล่าวขอขอบคุณจากหน่วยงานต่างๆ

ที่ ขบ ๕๓๑๐๙/๒๖๐๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กรมการปกครอง

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน

ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จ.สุพรรณบุรี ๓๑๐๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือเทศบาลเมืองบ้านสวน ที่ ขบ ๕๓๑๐๙/๒๖๐๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้จัดโครงการ ๑ อปท. ๑ สวนสมุนไพร เติมนิคมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เทศบาลเมืองบ้านสวน เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบ้านสวน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนและเกษตรกรมีความเจริญก้าวหน้าและเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้เกิดแหล่งเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับนิคมสวนสมุนไพรและการใช้ประโยชน์จากพืชพันธุ์สมุนไพรไทย ส่งเสริมให้เกิดเยาวชนและประชาชนในชุมชนมีความรู้เรื่องพืชพันธุ์สมุนไพรไทยและท้องถิ่น การนำสมุนไพรไปใช้ประโยชน์และการอนุรักษ์พืชพันธุ์สมุนไพรไทย และได้เชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการและขอความอนุเคราะห์จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรไทย นั้น

บัดนี้ โครงการ ๑ อปท. ๑ สวนสมุนไพร เติมนิคมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้เสร็จสิ้นด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และได้ให้ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรไทยอย่างดียิ่ง เทศบาลเมืองบ้านสวน จึงขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ของท่านและผู้ที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

กองสวัสดิการสังคม

งานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๑๘๘ ๔๕๕๕๕ ต่อ ๔

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน

งานวิชาการ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานอำนวยการ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

สำนักงาน อ.ก.ส. จังหวัดสุพรรณบุรี

โทร ๐๓๘-๖๖๖๖๖๖๖ ๓๑๐๐๐๐

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

2348 หมู่ ๑๐ ตำบลบ้านดอน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี ๓๑๐๐๐ โทร ๐ ๓๘๑๘ ๐๐๐๐ ต่อ ๐ ๒๕๖๘ ๐๐๐

2348 Phatthayathin Rd., Sampran, Chulabha, Bangkok 10000 www.bac.or.th

เลขที่ ๒๕๖

วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

เวลา ๑๕.๐๐ น.

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี

ที่ ขบ ๐๕๓(๖)/1156 19 มีนาคม 2567

เรื่อง ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์สนับสนุนวิทยากรและอำนวยความสะดวกในการจัดอบรมโครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพลูกค้าปลีกจังหวัง

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี

ตามที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ที่ ขบ ๐๕๓(๖)/1022 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 ขอความอนุเคราะห์สถานที่ฝึกอบรมพร้อมวิทยากร เพื่อให้นักค้าธนาคารเข้าเรียนรู้และศึกษาเรียนรู้วิธีการด้านการเกษตร เพื่อร่วมกันยกระดับอาชีพเกษตรกรให้มีความมั่นคงและยั่งยืน ในวันที่ 18 มีนาคม 2567 ซึ่งเป็นกิจกรรมตามโครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพลูกค้าปลีกจังหวัง นั้น

ในการนี้ ธ.ก.ส. ขอขอบคุณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี ที่ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวกในการบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมทั้งไม่ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติจริง ตามหัวข้อที่กำหนด รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดอบรมโครงการฯ ทำให้ผู้ร่วมอบรมได้พัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพและสร้างอาชีพเสริมของเกษตรกร ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ เพิ่มผลผลิต สร้างงาน สร้างอาชีพ พร้อมทั้งเพิ่มทักษะของเกษตรกรให้สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรม ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ รวมถึงการเชื่อมโยงตลาด ตลอดจนช่วยผู้ประกอบการโดยเพิ่มโอกาสในการผลิต ส่งผลให้การอบรมบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ไกรเดช)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

สำนักงาน อ.ก.ส. จังหวัดสุพรรณบุรี

โทร ๐๓๘-๖๖๖๖๖๖๖ ๓๑๐๐๐๐

งานวิชาการ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานอำนวยการ

มีการประเมินความพึงพอใจ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

- ผลประเมินความพึงพอใจการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสที่แสดงให้เห็นถึงผลการประเมิน

ผลการประเมินความพึงพอใจการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ได้มีการจัดทำโครงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value แก่ผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีมติที่ ๔ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส คือ

กิจกรรมการจัดการความรู้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีเพื่อการพัฒนาคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นการตามบทบาทหน้าที่ หรืองานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีในการพัฒนาฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ KM Value สร้างความโปร่งใสในการพัฒนาองค์กร เกิดองค์ความรู้ที่มีประโยชน์เพื่อที่จะใช้ในการพัฒนาขององค์กร จำนวน ๑๓ องค์ความรู้

จากการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ ทำให้เกิดการนำองค์ความรู้ที่ได้ทำขึ้นของแต่ละคนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และได้นำเอาองค์ความรู้ที่ได้จัดทำขึ้นมาพัฒนาตามบทบาทหน้าที่ จำนวน ๑ เรื่อง และเป็นองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาตามภารกิจด้านการพัฒนาฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จำนวน ๑๓ องค์ความรู้ ทำให้เกิดการพัฒนาฐานการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีองค์ความรู้ที่ชัดเจน มีวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้ มีวัสดุ/อุปกรณ์พร้อมสำหรับการสาธิต มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีหน่วยงานจากภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรีจึงได้มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้ประเมินในรูปแบบออนไลน์ และมีสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในทุกครั้งที่หน่วยงานต่างๆ เข้ามาศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

© ๒๐๒๓ | ๐๖๓๖๒๒๒... | ๑๐๓ | Keep

แบบประเมินความพึงพอใจของคณะศึกษาดูงาน ศพช.ชลบุรี
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScvH5SchWtGEID3zsswGzGdHkhuQun9IYquP_fwytapIrw/viewform?usp=sharing

แบบประเมินความพึงพอใจของคณะศึกษาดูงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

สำหรับ... ขอขอบคุณ
1. เพื่อให้มีข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงงานของศูนย์ฯ และเพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงานประจำปีของศูนย์ฯ

9:59 ๒๐

มาก็คือการ แจ้งคณะศึกษาดูงาน มอบแบบประเมินให้ด้วยครับ

9:59 ๒๐

© ๒๐๒๓ | ๐๖๓๖๒๒๒... | ๑๐๓ | Keep

ผลการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงาน
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗



